

Oświadczenie Henry Schein o ochronie prywatności w procesie rekrutacji

O Henry Schein Inc.

Henry Schein, Inc. jest największym na świecie dostawcą rozwiązań opieki zdrowotnej dla prywatnych gabinetów dentystycznych i lekarskich, a także obsługuje systemy opieki zdrowotnej, organizacje zarządzające usługami, laboratoria dentystyczne, rządowe i instytucjonalne kliniki opieki zdrowotnej oraz inne placówki opieki alternatywnej. Z siedzibą w Melville, N.Y., Henry Schein prowadzi działalność lub posiada podmioty stowarzyszone w około 33 krajach.

Henry Schein działa poprzez scentralizowaną i zautomatyzowaną sieć dystrybucji, z szerokim wyborem markowych produktów oraz produktów marki własnej Henry Schein. Firma oferuje również swoim klientom innowacyjne rozwiązania technologiczne, w tym oprogramowanie do zarządzania gabinetem i rozwiązania e-commerce, a także szeroki zakres usług finansowych.

Wprowadzenie

Niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności w związku z rekrutacją ("Oświadczenie o ochronie prywatności") opisuje, w jaki sposób spółki z grupy Henry Schein gromadzą, wykorzystują, ujawniają, przekazują i przechowują dane osobowe w ramach naszego procesu rekrutacji.

Niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności:

- Dotyczy każdej osoby, której zatrudnienie rozważamy, niezależnie od tego, czy zidentyfikowaliśmy ją na rynku pracy, czy też udostępniła nam swoje informacje.
- Ma zastosowanie do wszystkich rodzajów stanowisk w Henry Schein Inc., w tym zatrudnienia w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin, pracy na zlecenie lub możliwości stażu.
- Wyjaśnia, w jaki sposób osoby fizyczne mogą korzystać ze swoich praw do prywatności w Henry Schein Inc.

Niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności nie stanowi części żadnej umowy o pracę, w przypadku gdybyśmy zaoferowali Państwu zatrudnienie.

1. Gromadzenie i wykorzystywanie danych osobowych

Gromadzone przez nas informacje zależą od wymagań danego wakatu oraz są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. W zakresie niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności administratorem danych osobowych użytkownika jest podmiot Henry Schein, do którego użytkownik aplikuje lub w którym jest zatrudniony. Ponadto Henry Schein, Inc. może również działać jako administrator danych, gdy uzyskuje dostęp do danych osobowych użytkownika lub wykorzystuje je do celów globalnego zarządzania zasobami ludzkimi, zgodności z przepisami lub sprawozdawczości. Więcej danych na temat spółek z grupy Henry Schein oraz informacje o tym, jak się z nimi skontaktować, można znaleźć "tutaj" [wraz z łączem do strony internetowej zawierającej te informacje]. Dodatkowe informacje na temat poszczególnych spółek grupy Henry Schein i przetwarzania przez nie danych można znaleźć w ich informacjach o ochronie danych.

Poniższe kategorie danych osobowych, które będą gromadzone i przetwarzane, gdy Państwa kandydatura jest rozważana na stanowisko w Henry Schein, obejmują między innymi:

- **Dane biograficzne i identyfikacyjne:** Dane kontaktowe i identyfikatory osobiste, w tym imię i nazwisko, adres, adres e-mail, numer telefonu, nazwa użytkownika w mediach społecznościowych i inne dane kontaktowe, płeć, data urodzenia, uprawnienia do pracy, status imigracyjny, obywatelstwo/a, identyfikatory krajowe (takie jak dowód osobisty/paszport, numer/y ubezpieczenia społecznego), w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo;
- **Dane kontaktowe i lokalizacyjne:** Dane rejestracyjne konta, takie jak adres e-mail i hasło.

- **Historia zatrudnienia**, taka jak poprzedni pracodawcy i stanowiska/stanowiska;
- **Informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem**, takie jak kwalifikacje akademickie/zawodowe, kwalifikacje zawodowe, wykształcenie, szczegóły zawarte w Państwa CV, które mogą obejmować szczegóły dotyczące członkostwa lub zainteresowań, odpisy i referencje zawodowe;
- **Informacje o stanie zdrowia**, takie jak informacje, które zdecydują się Państwo udostępnić w związku z niepełnosprawnością lub dostosowaniami w miejscu pracy oraz inne tego typu informacje podane przez Państwa;
- **Wnioski wyciągnięte** z innych danych osobowych, takie jak informacje uzyskane z Państwa CV, rozmów kwalifikacyjnych oraz wszelkich badań lub testów przed zatrudnieniem, które mogą być przeprowadzane;
- **Dane finansowe**, w tym Państwa oczekiwane wynagrodzenie i oferowane wynagrodzenie; jeśli przedstawimy Państwu ofertę zatrudnienia, przeprowadzimy weryfikację przeszłości, która obejmuje sprawdzenie skazań za przestępstwa (felony conviction check), w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo, a na niektórych stanowiskach przeprowadzamy również weryfikację zdolności kredytowej, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo;
- **Dane marketingowe i komunikacyjne**, w tym preferowane przez Państwa role lub stanowiska, którymi są Państwo zainteresowani, oraz lokalizacje geograficzne, w których są Państwo zainteresowani pracą, a także najlepszy sposób kontaktu w sprawie tych możliwości;
- **Inne informacje**, wszelkie inne informacje, które zdecydują się Państwo nam przekazać (np. preferencje dotyczące zatrudnienia, gotowość do relokacji, obecne wynagrodzenie, oczekiwane wynagrodzenie, nagrody lub członkostwo w organizacjach zawodowych).

Gromadzimy dane osobowe bezpośrednio od Państwa podczas interakcji z nami, a także od stron trzecich, takich jak rekruterzy lub dostawcy mediów społecznościowych. Na przykład, mogą Państwo aplikować na stanowisko w Henry Schein za pośrednictwem kilku zewnętrznych portali kariery, na przykład LinkedIn. Spowoduje to połączenie Państwa profilu z tych systemów z aplikacją o pracę w Henry Schein.

Wszelkie informacje, które Państwo przesyłają za pośrednictwem strony kariery Henry Schein lub w inny sposób w ramach aplikacji o pracę, muszą być prawdziwe, kompletne i niewprowadzające w błąd. Przesłanie niedokładnych, niekompletnych lub wprowadzających w błąd informacji może prowadzić do odrzucenia Państwa aplikacji w procesie aplikacyjnym lub do działań dyscyplinarnych, w tym natychmiastowego rozwiązania umowy o pracę. Ponadto, są Państwo odpowiedzialni za zapewnienie, że przekazywane informacje nie naruszają praw osób trzecich.

Jeśli w ramach swojej aplikacji przekażą nam Państwo dane osobowe osoby udzielającej referencji lub jakiegokolwiek innej osoby, Państwa obowiązkiem jest uzyskanie zgody od tej osoby przed przekazaniem nam tych informacji.

Informacje, które gromadzimy automatycznie

Gdy odwiedzają Państwo stronę kariery Henry Schein, my i nasi usługodawcy możemy używać plików cookie, sygnalizatorów WWW (web beacons), tagów, skryptów i podobnych technologii online do automatycznego gromadzenia informacji. -

Dane osobowe gromadzone z innych źródeł

Zazwyczaj gromadzimy dane osobowe bezpośrednio od Państwa, ale mogą wystąpić sytuacje, w których gromadzimy dane osobowe z innych źródeł. Na przykład, możemy gromadzić dane osobowe z następujących źródeł:

- Agencje rekrutacyjne i doradcze, instytucje akademickie, organizacje zawodowe, platformy absolwentów i udostępniania CV oraz podobne podmioty wspierające poszukiwanie pracy.

- Pracownicy Henry Schein, którzy polecają Państwa na dane stanowisko.
- Niezależni dostawcy usług weryfikacji przeszłości i sprawdzania informacji.
- Osoby udzielające referencji w odpowiedzi na prośby o referencje.
- Poprzedni pracodawcy lub szkoły.
- Istniejące spółki grupy i przyszłe spółki grupy, które dołączą do globalnej struktury Henry Schein w drodze fuzji, przejęcia lub zakupu aktywów.
- Publicznie dostępne źródła, w tym wszelkie platformy zawodowe lub sieci społecznościowe, z których Państwo korzystają, oraz inne istotne informacje zawodowe dostępne online, takie jak artykuły, które mogli Państwo napisać, wkład w badania naukowe lub podobne cytowania.

2. Jak wykorzystujemy Państwa dane osobowe

- Gromadzimy i wykorzystujemy Państwa dane osobowe głównie w celach rekrutacyjnych; w szczególności w celu określenia Państwa kwalifikacji do zatrudnienia i podjęcia decyzji o zatrudnieniu. Obejmuje to ocenę Państwa umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia pod kątem konkretnego stanowiska, weryfikację informacji, sprawdzanie referencji lub weryfikację przeszłości (jeśli ma to zastosowanie i jest zgodne z prawem) oraz ogólne zarządzanie procesem rekrutacyjnym i komunikowanie się z Państwem na jego temat. Jeśli poprosimy Państwa o wykonanie oceny kandydata u zewnętrznego dostawcy, uwzględnimy wyniki w procesie rekrutacyjnym. Będziemy również zbierać dodatkowe dane osobowe podczas rozmów kwalifikacyjnych osobistych i/lub zdalnych, aby ocenić Państwa przydatność na dane stanowisko.
- Podczas procesu aplikacyjnego będziemy przetwarzać informacje z Państwa CV w celu sprawdzenia Państwa umiejętności i doświadczenia w odniesieniu do stanowiska, na które Państwo aplikowali. Jeśli poprosimy Państwa o wykonanie oceny dopasowania kandydata w firmie zajmującej się zarządzaniem talentami, uwzględnimy wyniki dopasowania w procesie rekrutacyjnym. Będziemy również zbierać dodatkowe dane osobowe podczas rozmów kwalifikacyjnych osobistych i/lub zdalnych, aby ocenić Państwa przydatność na dane stanowisko.
- Wykorzystamy dane Państwa konta bankowego w celu zwrotu kosztów, jeśli zgłosili Państwo wydatki związane z procesem rekrutacyjnym Henry Schein.
- Jeśli pomyślnie przejdą Państwo proces rozmów kwalifikacyjnych, przeprowadzimy weryfikację przeszłości oraz walidację Państwa doświadczenia oraz kwalifikacji akademickich i zawodowych. Do przeprowadzenia tych weryfikacji skorzystamy z usług zewnętrznej organizacji działającej w naszym imieniu i możemy udostępnić Państwa CV oraz informacje tożsamościowe, które Państwo podali. Weryfikacja przeszłości będzie przeprowadzana tylko w zakresie dozwolonym przez lokalne prawo.
- Jeśli przypadku przyjęcia stanowiska w firmie Henry Schein informacje zebrane podczas procesu rekrutacji mogą stanowić część akt osobowych pracodawcy i będą przetwarzane zgodnie z naszym oświadczeniem o ochronie prywatności w zakresie zatrudnienia.
- W przypadkach dozwolonych przez prawo, Henry Schein może wykorzystywać dane osobowe do prowadzenia i ulepszania naszej działalności, w tym do przeprowadzania analiz, audytów i innych wewnętrznych funkcji biznesowych. Możemy również wykorzystywać je w związku ze sprzedażą lub transakcją biznesową.

- Wykorzystujemy również dane osobowe w celach prawnych i zgodności, w tym: do wypełniania naszych zobowiązań prawnych i związanych ze zgodnością, w tym do przestrzegania i monitorowania zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i procesami prawnymi; do przestrzegania procesów prawnych; do odpowiadania na żądania organów publicznych i rządowych; do spełniania wymogów bezpieczeństwa narodowego lub organów ścigania; z innych powodów prawnych, takich jak egzekwowanie naszych warunków; oraz do ochrony naszych praw, prywatności, bezpieczeństwa lub własności i/lub praw, prywatności, bezpieczeństwa lub własności naszych spółek zależnych, stowarzyszonych, Państwa lub innych osób.
- Jeśli nie powiedzie się Państwu w procesie rozmów kwalifikacyjnych, możemy zachować Państwa dane po jego zakończeniu, aby móc skontaktować się z Państwem i zaprosić do aplikowania na inne stanowiska, które naszym zdaniem mogą być dla Państwa odpowiednie, chyba że zażądamy Państwo usunięcia swojej aplikacji (proszę zapoznać się z sekcją „Państwa prawa w odniesieniu do danych osobowych” poniżej).
- Używamy plików cookie i podobnych technologii do uwierzytelniania Państwa dostępu do strony kariery Henry Schein oraz do rejestrowania Państwa interakcji, preferencji, informacji transakcyjnych oraz innych informacji o urządzeniu i połączeniu związanych z korzystaniem z witryny. Technologie te są również używane, gdy korzystają Państwo z opcji „Zaloguj się przez LinkedIn” przy otwartych stanowiskach.

Podawanie nam danych osobowych za pośrednictwem strony kariery Henry Schein lub w inny sposób jest dobrowolne. Jednakże, jeśli nie podadzą Państwo wystarczających informacji, możemy nie być w stanie rozpatrzyć Państwa aplikacji o zatrudnienie lub, jeśli zostaną Państwo zatrudnieni, Państwa późniejszego awansu, przeniesienia lub relokacji.

Nie będą Państwo podlegać decyzjom, które wywołują skutki prawne lub inne znaczące niekorzystne skutki, opartym wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu Państwa danych osobowych, chyba że jest to dozwolone przez obowiązujące prawo.

3. Ujawnianie danych osobowych

Ujawniamy dane osobowe następującym stronom trzecim w naszych celach operacyjnych, biznesowych i związanych z zatrudnieniem:

- **Personel Henry Schein Inc.** Naszemu personelowi z upoważnionym dostępem i tylko w przypadku biznesowej potrzeby, w ramach procesu rekrutacji (na przykład menedżerom rekrutującym, wyższemu kierownictwu i zespołom ds. zasobów ludzkich).
- **Nasze spółki zależne i stowarzyszone.** Członkom grupy Henry Schein na całym świecie w celu administrowania procesem rekrutacyjnym na zasadzie „need-to-know” (konieczności posiadania informacji) w celach określonych w niniejszym Oświadczeniu o ochronie prywatności. Spółka Henry Schein, która złożyła ofertę pracy lub skontaktowała się z kandydatem, jest przede wszystkim odpowiedzialna za przetwarzanie danych w związku z aplikacją kandydata oraz za zgodność z obowiązującymi przepisami o ochronie danych. Jeśli zaangażowane są inne spółki z grupy Henry Schein, zawarły one specjalną wewnętrzną umowę grupową o ochronie danych, która zapewnia wysoki poziom ochrony danych w całej grupie Henry Schein. Użytkownik może przysyłać pytania lub zapytania dotyczące przetwarzania jego danych osobowych do dowolnego podmiotu Henry Schein, w tym Henry Schein, Inc.

- **Usługodawcy.** Zewnętrzni usługodawcy, którzy wspierają proces rekrutacyjny Henry Schein (tacy jak agencje rekrutacyjne lub agencje poszukiwań bezpośrednich (executive search) zaangażowane w Państwa rekrutację), oraz inni zewnętrzni usługodawcy w celu ułatwienia świadczenia nam usług, w tym hostingu i obsługi strony kariery Henry Schein, pomocy w rekrutacji i pozyskiwaniu talentów, przetwarzania weryfikacji przeszłości, analityki danych, marketingu, doradztwa i IT.
- **Dostawcy usług weryfikacyjnych.** Dostawcy usług weryfikacji przeszłości lub innych usług weryfikacyjnych, którzy sprawdzają historię zatrudnienia oraz osiągnięcia akademickie i zawodowe.
- **Strony trzecie za Państwa zgodą.** Strony trzecie, którym wyrazili Państwo zgodę lub w inny sposób polecili firmie Henry Schein udostępnienie Państwa danych osobowych.
- **Strony transakcji korporacyjnej.** Zastrzegamy sobie również prawo do przekazania posiadanych przez nas danych osobowych na Państwa temat w przypadku sprzedaży lub przeniesienia całości lub części naszej działalności lub aktywów (w tym w przypadku fuzji, przejęcia, joint venture, reorganizacji, zbycia, rozwiązania lub likwidacji).
- **Organy rządowe i publiczne, organy ścigania i inne.** Strony trzecie w celu wypełnienia naszych zobowiązań prawnych, w tym w przypadkach koniecznych do przestrzegania prawa, przepisów lub umów, lub w odpowiedzi na nakaz sądowy, proces administracyjny lub sądowy.
- **Doradcy zawodowi.** Nasi profesjonalni doradcy, tacy jak prawnicy.

4. Międzynarodowe transfery danych

Państwa dane osobowe mogą być przekazywane, przechowywane i przetwarzane w każdym kraju, w którym posiadamy obiekty lub w którym angażujemy usługodawców, w tym w Stanach Zjednoczonych lub w każdym innym kraju, w którym my lub nasi usługodawcy prowadzimy działalność. Aplikując na stanowisko, rozumiemy Państwo, że Państwa dane osobowe będą przekazywane do krajów spoza Państwa kraju zamieszkania, w tym do Stanów Zjednoczonych, które mogą mieć inne przepisy o ochronie danych niż przepisy obowiązujące w Państwa kraju. W pewnych okolicznościach sądy, organy ścigania, agencje regulacyjne lub organy bezpieczeństwa w tych innych krajach mogą być uprawnione do dostępu do Państwa danych osobowych.

W przypadku, gdy będzie to wiązało się z przekazaniem Państwa danych osobowych z jurysdykcji, która ogranicza transfery transgraniczne, do kraju nieuznawanego za zapewniający odpowiedni poziom ochrony przez tę jurysdykcję, wdrożymy zabezpieczenia, takie jak umowy o transferze danych, w celu ochrony Państwa danych osobowych. Na przykład, niektóre kraje spoza EOG/Wielkiej Brytanii są uznawane przez Komisję Europejską i/lub rząd Wielkiej Brytanii za zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych zgodnie ze standardami EOG: lista jurysdykcji uznanych za odpowiednie przez EOG jest dostępna [tutaj](#), a lista jurysdykcji uznanych za odpowiednie przez Wielką Brytanię jest dostępna [tutaj](#). W przypadku transferów z EOG i/lub Wielkiej Brytanii do krajów nieuznawanych za odpowiednie przez Komisję Europejską lub rząd Wielkiej Brytanii, w zależności od przypadku, wdrożyliśmy odpowiednie środki, takie jak standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską w celu ochrony Państwa danych osobowych.

W przypadkach wymaganych przez prawo, możemy uzyskać Państwa wyraźną zgodę przed międzynarodowym przekazaniem Państwa danych osobowych lub polegać na innych zabezpieczeniach uznanych przez lokalne prawo. Mogą Państwo uzyskać kopię tych środków, kontaktując się z nami w sposób opisany w sekcji „Jak się z nami skontaktować” poniżej.

5. Państwa prawa w odniesieniu do danych osobowych

W pewnych okolicznościach mogą Państwo posiadać prawa do prywatności opisane w tej sekcji.

W zależności od Państwa lokalizacji, mogą Państwu przysługiwać pewne prawa wynikające z obowiązujących przepisów o ochronie prywatności w odniesieniu do przechowywanych przez nas danych osobowych na Państwa temat. Mogą one obejmować:

- **Prawo dostępu.** Do uzyskania dostępu do Państwa danych osobowych, które są przez nas przetwarzane, oraz do informacji o celu przetwarzania Państwa danych osobowych.
- **Prawo do sprostowania (korekty).** Do żądania sprostowania dotyczących Państwa danych osobowych, jeśli informacje są niedokładne lub niekompletne.
- **Prawo do usunięcia.** Do usunięcia dotyczących Państwa danych osobowych.
- **Prawo do ograniczenia przetwarzania.** Do ograniczenia przetwarzania Państwa danych osobowych.
- **Prawo do sprzeciwu.** Do żądania zaprzestania przetwarzania Państwa danych osobowych w pewnych okolicznościach.
- **Prawo do informacji.** Do bycia informowanym, czy przetwarzamy Państwa dane osobowe.
- **Żądanie przeniesienia danych osobowych.** Do żądania Państwa danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego.
- **Prawo do wycofania zgody.** Jeśli Państwa dane osobowe są przetwarzane na podstawie Państwa zgody, mają Państwo prawo do wycofania swojej zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem, ani nie wpłynie na przetwarzanie Państwa danych osobowych prowadzone w oparciu o inne zgodne z prawem podstawy przetwarzania niż zgoda.
- **Złożenie skargi do organu nadzorczego ds. ochrony danych.** W przypadkach przewidzianych przez obowiązujące prawo, mogą Państwo również złożyć skargę do organu ochrony danych w swoim kraju lub regionie, lub w miejscu domniemanego naruszenia. Lista organów ochrony danych dla Europejskiego Obszaru Gospodarczego jest dostępna [tutaj](#), a dane kontaktowe brytyjskiego Biura Komisarza ds. Informacji (Information Commissioner's Office) można znaleźć [tutaj](#). Jednakże, chcielibyśmy, aby w każdym przypadku najpierw skontaktowali się Państwo z nami w sprawie swoich obaw, abyśmy mogli bezpośrednio rozwiązać problem.
- **Prawo do rezygnacji z ukierunkowanych reklam (lub „udostępniania”).** Do rezygnacji z ukierunkowanych reklam, w tym z „udostępniania” Państwa danych osobowych w celach reklamy behawioralnej w różnych kontekstach.
- **Prawo do niedyskryminującego traktowania.** Do niebycia bezprawnie dyskryminowanym lub poddawany odwetowi za korzystanie ze swoich praw do prywatności.

Mogą Państwo lub upoważniona osoba, której tożsamość możemy zweryfikować jako działającą w Państwa imieniu, skorzystać z przysługujących praw, kontaktując się z nami za pomocą danych kontaktowych w sekcji „Jak się z nami skontaktować” na dole niniejszego Oświadczenia lub przesyłając wniosek za pośrednictwem naszego [formularza praw indywidualnych](#).

Żadne z postanowień niniejszego Oświadczenia nie powinno być interpretowane jako ustanawiające prawa do ochrony danych i prywatności wykraczające poza prawa przewidziane w obowiązujących przepisach. W przypadku, gdy nie będziemy w stanie spełnić Państwa prośby, wyjaśnimy powód naszej decyzji, w tym, w stosownych przypadkach:

- Jeśli prawo różni się w Państwa stanie zamieszkania.
- Jeśli istnieją istotne wyjątki w ramach obowiązującego prawa o ochronie prywatności.
- Jak prawa innych osób lub stron wpływają na Państwa konkretne żądanie.

Nie pobieramy opłaty za przetwarzanie lub odpowiadanie na Państwa wnioski, chyba że jest to dozwolone przez obowiązujące prawo. Jeśli uznamy, że wniosek uzasadnia pobranie opłaty,

poinformujemy Państwa, dlaczego podjęliśmy taką decyzję i przedstawimy szacunkowy koszt przed zrealizowaniem Państwa wniosku.

W swoim wniosku proszę jasno określić, do jakich danych osobowych chcieliby Państwo uzyskać dostęp lub które chcieliby Państwo zmienić, oraz czy chcieliby Państwo, aby dane osobowe, które nam Państwo przekazali, zostały usunięte z naszej bazy danych.

Zweryfikujemy i odpowiemy na Państwa wniosek zgodnie z obowiązującym prawem, biorąc pod uwagę rodzaj i wrażliwość danych osobowych objętych wnioskiem. Możemy poprosić o dodatkowe informacje w celu zweryfikowania Państwa tożsamości i ochrony przed oszukańczymi wnioskami. Jeśli złożą Państwo wniosek o usunięcie danych, możemy poprosić o potwierdzenie wniosku przed usunięciem Państwa danych osobowych.

Jeśli pełnomocnik chciałby złożyć wniosek w Państwa imieniu, zgodnie z obowiązującym prawem, pełnomocnik może również skontaktować się z nami, korzystając z danych kontaktowych w sekcji „Jak się z nami skontaktować” na dole niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności lub przysyłając wniosek za pośrednictwem naszego [formularza praw indywidualnych](#). W ramach naszego procesu weryfikacji możemy zażądać, aby pełnomocnik przedstawił, w stosownych przypadkach, dowód dotyczący swojego statusu jako upoważnionego pełnomocnika. Ponadto, możemy wymagać, aby zweryfikowali Państwo swoją tożsamość lub potwierdzili, że udzielili Państwo pełnomocnikowi zgody na złożenie wniosku.

6. Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

W niektórych jurysdykcjach Henry Schein Inc. musi mieć podstawę prawną do przetwarzania danych osobowych. W większości przypadków podstawą prawną będzie jedna z poniższych:

- **Zgoda.** W niektórych przypadkach prosimy o Państwa zgodę na przetwarzanie Państwa danych osobowych. Mogą Państwo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed wycofaniem zgody. Jeśli wycofają Państwo zgodę, nie będziemy już przetwarzać Państwa informacji w celu, na który pierwotnie się Państwo zgodzili, chyba że mamy inną uzasadnioną podstawę do takiego działania. Jeśli chcieliby Państwo wycofać swoją zgodę, mogą Państwo to zrobić, kontaktując się z nami w sposób podany w sekcji „Jak się z nami skontaktować” poniżej.
- **Uzasadniony interes.** Przetwarzamy pewne dane w naszych uzasadnionych interesach. Te uzasadnione interesy obejmują na przykład administrowanie sprawnym procesem rekrutacyjnym i efektywne zarządzanie kandydatami. Będziemy polegać na naszych uzasadnionych interesach w przetwarzaniu danych osobowych dopiero po zrównoważeniu naszych interesów i praw z wpływem przetwarzania na osoby fizyczne.
- **Wykonanie umowy.** Przetwarzamy dane osobowe w celu wykonania naszych zobowiązań wynikających z umowy, którą z Państwem zawarliśmy, lub w celu podjęcia kroków przed zawarciem z Państwem umowy o pracę, gdy są Państwo brani pod uwagę w procesie zatrudnienia. Na przykład, wykorzystujemy Państwa dane osobowe, aby złożyć Państwu ofertę pracy lub zawrzeć z Państwem umowę o pracę.
- **Inne podstawy prawne.** W niektórych przypadkach możemy mieć prawny obowiązek przetwarzania Państwa Danych Osobowych, na przykład w celu spełnienia naszych wymogów prawnych lub w odpowiedzi na nakaz sądowy lub regulacyjny. Możemy również potrzebować przetwarzać Państwa Dane Osobowe w celu ochrony żywotnych interesów lub w celu dochodzenia, ustalenia lub obrony roszczeń prawnych.

W przypadku, gdy otrzymujemy Państwa Dane Osobowe w ramach zawierania lub wykonywania naszych zobowiązań wynikających z umowy o pracę z Państwem, wymagamy takich Danych

Osobowych, aby móc wykonać umowę. Bez tych niezbędnych danych osobowych nie będziemy w stanie wypełnić naszych zobowiązań umownych jako Państwa pracodawca.

7. Retencja danych

Przechowujemy dane osobowe, w tym, bez ograniczeń, wrażliwe dane osobowe, tak długo, jak jest to potrzebne lub dozwolone w świetle celu (celów), dla którego zostały zebrane. Kryteria stosowane do określenia naszych okresów retencji obejmują:

- Czas trwania procesu aplikacji o pracę;
- Czy Państwa aplikacja o pracę zakończy się sukcesem i zostaną Państwo pracownikami;
- Czy, jeśli Państwa aplikacja nie zakończy się sukcesem, chcieliby Państwo być powiadamiani o przyszłych ofertach pracy u nas lub w naszych spółkach zależnych lub stowarzyszonych;
- Okres, przez który utrzymujemy z Państwem stałą relację, oraz okres po tym czasie, w którym możemy mieć uzasadnioną potrzebę odniesienia się do Państwa danych osobowych w celu rozwiązania ewentualnych problemów;
- Czy istnieje prawny obowiązek, któremu podlegamy (na przykład, niektóre przepisy mogą wymagać od nas przechowywania Państwa dokumentacji aplikacyjnej przez określony czas); oraz
- Czy retencja jest wskazana w świetle naszej pozycji prawnej (na przykład w odniesieniu do obowiązujących okresów przedawnienia, postępowań sądowych lub dochodzeń regulacyjnych).

Możemy usuwać dane osobowe z nieaktywnych kont i nieudanych aplikacji z naszej bazy danych po określonym czasie, z zastrzeżeniem wszelkich obowiązujących zobowiązań prawnych lub regulacyjnych. Ponadto, możemy w dowolnym momencie i bez podania przyczyny usunąć z naszej bazy danych dane osobowe na Państwa temat (w tym Państwa CV). Dlatego prosimy o zachowanie własnej kopii danych osobowych nam przekazanych.

W pewnych okolicznościach możemy zanonimizować dane osobowe na Państwa temat, tak aby nie można ich było już z Państwem powiązać. Zastrzegamy sobie prawo do wykorzystywania takich anonimowych danych w dowolnym uzasadnionym celu biznesowym bez dalszego powiadamiania Państwa lub Państwa zgody.

8. Wrażliwe dane osobowe

W pewnych sytuacjach niektóre gromadzone przez nas dane osobowe mogą być uznawane za wrażliwe zgodnie z definicją obowiązujących przepisów o ochronie prywatności. Znaczenie wrażliwych danych osobowych lub danych osobowych szczególnej kategorii różni się na świecie, ale zazwyczaj obejmuje informacje o Państwa pochodzeniu rasowym lub etnicznym, poglądach politycznych, przekonaniach religijnych lub filozoficznych, przynależności do związków zawodowych, dane biometryczne, dane dotyczące zdrowia, orientacji seksualnej i historii kryminalnej.

Będziemy gromadzić, wykorzystywać i ujawniać wrażliwe dane osobowe tylko tam, gdzie jest to dozwolone przez obowiązujące prawo. W przypadkach wymaganych przez prawo, uzyskamy Państwa wyraźną i jednoznaczną zgodę przed gromadzeniem lub przetwarzaniem takich wrażliwych informacji, chyba że ma zastosowanie inna podstawa prawna dozwolona przez obowiązujące prawo. W przeciwnym razie prosimy o unikanie przysyłania informacji, które mogą kwalifikować się jako informacje wrażliwe zgodnie z obowiązującym prawem, z wyjątkiem przypadków, gdy takie informacje są prawnie wymagane.

Gromadzimy, wykorzystujemy i ujawniamy wrażliwe dane osobowe w celach: świadczenia usług w imieniu naszej firmy; świadczenia usług i dostarczania towarów zgodnie z Państwa żądaniem; zapewnienia jakości lub bezpieczeństwa usług, które kontrolujemy, lub ulepszania tych usług; zapewnienia bezpieczeństwa i integralności naszej infrastruktury oraz osób, z którymi wchodzimy w interakcje; krótkoterminowego, przejściowego użytku; zabezpieczenia dostępu do i korzystania z naszych

obiektów, sprzętu, systemów, sieci, aplikacji i infrastruktury; zapobiegania, wykrywania i badania incydentów bezpieczeństwa; zwalczania i reagowania na oszustwa lub nielegalne działania; oraz innego gromadzenia i przetwarzania, które nie ma na celu wnioskowania o cechach osoby, w tym w celu wypełnienia naszych obowiązków w zakresie raportowania statystyk związanych z różnorodnością organom rządowym oraz w celu monitorowania równych szans (w każdym przypadku takie działania są prowadzone tylko na zasadzie zagregowanej).

Podejmujemy również rozsądne kroki w celu zapewnienia, że wrażliwe dane osobowe są adekwatne, niezbędne i ograniczone do zamierzonego celu zgodnie z niniejszym Oświadczeniem o ochronie prywatności.

9. Bezpieczeństwo

Henry Schein zobowiązuje się do zapewnienia bezpieczeństwa, poufności i integralności danych osobowych zgodnie z wymogami prawnymi. Jednak żadna transmisja danych przez Internet, sieci komórkowe, transmisja bezprzewodowa ani elektroniczne przechowywanie informacji nie może być zagwarantowane jako w 100% bezpieczne. Podejmujemy komercyjnie uzasadnione środki ostrożności mające na celu zabezpieczenie danych osobowych przed nieautoryzowanym dostępem i wykorzystaniem, oraz okresowo dokonujemy przeglądu naszych środków bezpieczeństwa. Zobowiązujemy się do przetwarzania danych osobowych w bezpieczny sposób i wdrożyliśmy specjalne środki techniczne i organizacyjne mające na celu ochronę posiadanych przez nas danych osobowych.

10. Linki do innych stron internetowych

Możemy udostępniać linki do innych stron internetowych, aplikacji lub usług, które nie są naszą własnością ani nie są przez nas kontrolowane. Nie ponosimy odpowiedzialności za praktyki dotyczące prywatności i bezpieczeństwa innych stron internetowych, aplikacji lub platform mediów społecznościowych ani za informacje, które mogą one gromadzić (co może obejmować adres IP lub identyfikatory urządzeń). Należy zapoznać się z politykami prywatności takich stron trzecich na ich witrynach, aby poznać ich odpowiednie praktyki dotyczące prywatności. Linki do jakichkolwiek innych stron internetowych, aplikacji, platform mediów społecznościowych lub treści nie stanowią ani nie sugerują naszego poparcia lub rekomendacji dla linkowanej strony internetowej, aplikacji, platformy mediów społecznościowych i/lub treści.

11. Reklama stron trzecich

Korzystamy z usług zewnętrznych firm reklamowych w celu wyświetlania reklam dotyczących towarów i usług, które mogą Państwa zainteresować, gdy uzyskują Państwo dostęp do naszej strony kariery i innych stron internetowych lub usług online i korzystają z nich. Mogą Państwo otrzymywać reklamy na podstawie informacji dotyczących Państwa dostępu do i korzystania z naszej strony kariery i innych stron internetowych lub usług online na dowolnym z Państwa urządzeń, a także na podstawie informacji otrzymanych od stron trzecich. Firmy te umieszczają lub rozpoznają unikalny plik cookie w Państwa przeglądarce (w tym za pomocą tagów pikselowych). Wykorzystują również te technologie, wraz z informacjami, które gromadzą na temat Państwa aktywności online, aby rozpoznać Państwa na różnych urządzeniach, z których korzystają Państwo, takich jak telefon komórkowy i laptop.

Jeśli chcieliby Państwo uzyskać więcej informacji na temat tej praktyki i dowiedzieć się, jak zrezygnować z niej w przeglądarkach stacjonarnych i mobilnych na konkretnym urządzeniu, z którego uzyskują Państwo dostęp do niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności, proszę odwiedzić <http://optout.aboutads.info/#/> i <http://optout.networkadvertising.org/#/>.

12. Prawo właściwe dla aplikacji o pracę

Strona kariery Henry Schein umożliwia aplikowanie na stanowiska na całym świecie, co jest korzyścią wynikającą z naszej scentralizowanej, globalnej funkcji rekrutacyjnej. Jeśli udostępni Państwa dane

osobowe spółce zależnej lub stowarzyszonej zlokalizowanej w innym kraju w charakterze potencjalnego pracodawcy, spółka zależna lub stowarzyszona będzie postępować z Państwa danymi osobowymi zgodnie z niniejszym Oświadczeniem o ochronie prywatności. Wszelkie decyzje dotyczące zatrudnienia lub inne decyzje związane z zatrudnieniem będą podejmowane przez zatrudniającą spółkę zależną lub stowarzyszoną zgodnie z prawem kraju, w którym praca będzie zlokalizowana.

13. O nieletnich

Strona kariery Henry Schein nie jest przeznaczona dla osób nieletnich poniżej 16 roku życia.

14. Obecni pracownicy Henry Schein

Jeśli obecnie pracują Państwo dla Henry Schein lub jednej z naszych spółek zależnych lub stowarzyszonych, muszą Państwo być uprawnieni do ubiegania się o inne stanowisko w Henry Schein lub jego spółkach zależnych, aby korzystać ze strony kariery. Jeśli przyjmą Państwo takie stanowisko, Państwa programy świadczeń i polityki kadrowe mogą ulec zmianie. Prosimy o skonsultowanie się z menedżerem ds. zasobów ludzkich dla nowego stanowiska w sprawie uprawnień do aplikowania, programów świadczeń i polityk kadrowych mających zastosowanie do tego stanowiska.

Strona kariery nie jest przeznaczona do dystrybucji lub użytku przez jakąkolwiek osobę lub podmiot w jakiegokolwiek jurysdykcji lub kraju, gdzie taka dystrybucja lub użycie byłoby sprzeczne z lokalnym prawem lub regulacjami.

15. Zmiany w niniejszym Oświadczeniu o ochronie prywatności

Niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności może być okresowo zmieniane lub poprawiane według uznania Henry Schein. Legenda „Ostatnia aktualizacja” na dole niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności wskazuje, kiedy niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności zostało ostatnio zmienione. Wszelkie zmiany wejdą w życie, gdy opublikujemy zmienione Oświadczenie o ochronie prywatności na stronie kariery. Zachęcamy do okresowego przeglądania tej strony w celu uzyskania najnowszych informacji na temat naszych praktyk w zakresie prywatności.

16. Jak się z nami skontaktować

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności, chęci skorzystania z przysługujących praw lub złożenia wniosku należy skontaktować się ze spółką Henry Schein odpowiedzialną za podanie o pracę. Dane kontaktowe każdej spółki z grupy Henry Schein można znaleźć [tutaj](#).

Można również skontaktować się z firmą macierzystą Henry Schein pod adresem:

Henry Schein, Inc.

135 Duryea Road

Melville, NY 11747

Attn: Customer Service (W-150) Telefon: 1-800-472-4346

E-mail: dataprivacy@henryschein.com

Alternatywnie można skontaktować się z Przedstawicielem UE (RODO) Henry Schein, Inc. pod adresem:

Henry Schein Services GmbH; Monzestraße 2a, 63225 Langen, Niemcy;

(do wiadomości: EU-Representative (GDPR);

Email EU-Representative@henryschein.com

Henry Schein odpowie na Państwa wniosek w rozsądnym terminie lub zgodnie z wymogami prawa.

17. Dodatkowe informacje dla mieszkańców Europejskiego Obszaru Gospodarczego / Wielkiej Brytanii

Podstawa prawna przetwarzania Państwa danych osobowych przez Henry Schein będzie zależeć od celów przetwarzania. Oprócz podstaw prawnych, o których mowa poniżej, będziemy również wykorzystywać zgodę jako podstawę prawną, gdy uznamy to za stosowne lub w zakresie wymaganym przez obowiązujące prawo.

Cel przetwarzania	Dane osobowe	Podstawa prawna	Źródła zewnętrzne
Przetwarzanie Państwa aplikacji.	Dane biograficzne i identyfikacyjne, Dane kontaktowe i lokalizacyjne, Historia zatrudnienia, Informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem, Informacje o stanie zdrowia, Wnioski wyciągnięte, Dane finansowe, Dane marketingowe i komunikacyjne, Wrażliwe dane osobowe, Inne informacje, które zdecydują się Państwo podać	Na podstawie naszych uzasadnionych interesów lub w innych celach dozwolonych lub wymaganych przez prawo.	Osoby udzielające referencji, poprzedni pracodawcy lub szkoły, firmy rekrutacyjne i doradcze, dostawcy usług weryfikacji przeszłości, sieci społecznościowe, publicznie dostępne bazy danych
Ocena Państwa zdolności i kwalifikacji do pracy, w tym ułatwienie wszelkich testów i ocen na Stronie Kariery.	Dane biograficzne i identyfikacyjne, Dane kontaktowe i lokalizacyjne, Historia zatrudnienia, Informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem, Informacje o stanie zdrowia, Wnioski wyciągnięte, Dane finansowe, Dane marketingowe i komunikacyjne, Wrażliwe dane osobowe, Inne informacje, które	Zgodność z obowiązkiem prawnym lub na podstawie naszych uzasadnionych interesów lub w innych celach dozwolonych lub wymaganych przez prawo.	Osoby udzielające referencji, poprzedni pracodawcy lub szkoły, firmy rekrutacyjne i doradcze, dostawcy usług weryfikacji przeszłości, sieci społecznościowe, publicznie dostępne bazy danych

Cel przetwarzania	Dane osobowe	Podstawa prawna	Źródła zewnętrzne
	zdecydują się Państwo podać		
Przeprowadzanie weryfikacji referencji.	Dane biograficzne i identyfikacyjne, Historia zatrudnienia, Informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem	Zgodność z obowiązkiem prawnym lub na podstawie naszych uzasadnionych interesów, gdy jest to dozwolone przez obowiązujące prawo, lub w innych celach dozwolonych lub wymaganych przez prawo.	Osoby udzielające referencji
Odpowiadanie na Państwa zapytania i komunikowanie się z Państwem w sprawie Państwa aplikacji oraz wysyłanie informacji.	Dane biograficzne i identyfikacyjne, Dane kontaktowe i lokalizacyjne, Dane marketingowe i komunikacyjne	Zgodność z obowiązkiem prawnym lub na podstawie naszych uzasadnionych interesów lub w innych celach dozwolonych lub wymaganych przez prawo.	Nie dotyczy
Analizowanie i monitorowanie różnorodności kandydatów do pracy, zgodnie z obowiązującym prawem.	Wrażliwe dane osobowe	Zgodność z obowiązkiem prawnym lub na podstawie naszych uzasadnionych interesów lub w innych celach dozwolonych lub wymaganych przez prawo.	Nie dotyczy
Ochrona naszych innych uzasadnionych interesów.	Dane osobowe, w zależności od potrzeb	Na przykład, w naszych celach administracyjnych, zagregowanego raportowania zarządczego, szkoleniach wewnętrznych oraz ogólnie w celu prowadzenia naszej działalności w ramach Henry Schein i jej spółek zależnych i stowarzyszonych lub w	Organy publiczne i/lub rządowe i/lub regulacyjne, w tym sądy, trybunały, regulatorzy i organy rządowe. Osoby trzecie (prawne lub fizyczne), w zależności od konkretnej czynności prawnej i/lub procesów

Cel przetwarzania	Dane osobowe	Podstawa prawna	Źródła zewnętrzne
		innych celach dozwolonych lub wymaganych przez prawo.	(takie jak prawnicy, audytorzy, ubezpieczyciele, firmy doradcze itp.).
Zgodność z prawem i przepisami	Dane osobowe, w zależności od potrzeb	Zgodność z obowiązkiem prawnym lub na podstawie naszych uzasadnionych interesów lub w innych celach dozwolonych lub wymaganych przez prawo.	Organy publiczne i/lub rządowe i/lub regulacyjne, w tym sądy, trybunały, regulatorzy i organy rządowe. Osoby trzecie (prawne lub fizyczne), w zależności od konkretnej czynności prawnej i/lub procesów (takie jak prawnicy, audytorzy, ubezpieczyciele, firmy doradcze itp.).
W związku ze sprzedażą lub transakcją biznesową.	Dane osobowe, w zależności od potrzeb	Na podstawie naszego uzasadnionego interesu w ujawnianiu lub przekazywaniu Państwa danych osobowych stronie trzeciej w przypadku reorganizacji, fuzji, sprzedaży, joint venture, cesji, przeniesienia lub innego rozporządzenia całością lub jakąkolwiek częścią naszej działalności, aktywów lub akcji (w tym w związku z jakimkolwiek postępowaniem upadłościowym lub podobnym).	Organizacje trzecie, gdy udostępniają nam dane osobowe, na przykład w celu ułatwienia fuzji, przejęć i innych reorganizacji i restrukturyzacji naszej działalności.

18. Dodatkowe informacje dla mieszkańców Kalifornii

Zgodnie z Kalifornijską ustawą o prywatności konsumentów, znowelizowaną przez Kalifornijską ustawę o prawach do prywatności („CCPA”), przedstawiamy następujące dodatkowe szczegóły dotyczące kategorii danych osobowych mieszkańców Kalifornii, które gromadzimy, wykorzystujemy i ujawniamy. Ta sekcja uzupełnia informacje zawarte w pozostałej części niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności.

Kategorie gromadzonych, ujawnianych i „udostępnianych” danych osobowych

Poniższa tabela szczegółowo opisuje, które kategorie danych osobowych mieszkańców Kalifornii gromadzimy, a także które kategorie danych osobowych zebraliśmy i ujawniliśmy w naszych celach operacyjnych i biznesowych w ciągu ostatnich 12 miesięcy. Tabela szczegółowo opisuje również kategorie danych osobowych, które „udostępniamy” w celach reklamy behawioralnej w różnych kontekstach, w tym w ciągu ostatnich 12 miesięcy. Więcej informacji na temat wymienionych kategorii stron trzecich znajduje się w sekcji „Ujawnianie danych osobowych” powyżej.

Kategorie danych osobowych	Ujawniane tym kategoriom stron trzecich w celach operacyjnych i biznesowych	Udostępniane tym kategoriom stron trzecich w celach reklamy behawioralnej w różnych kontekstach
Identyfikatory osobiste , takie jak tytuł i imię i nazwisko, dane logowania, nazwa konta, dane kontaktowe, kraj zamieszkania, zawód, numer członkowski w organizacji zawodowej, identyfikatory wydane przez rząd, a w stosownych przypadkach, powiązane informacje o firmie, identyfikatory online i adres IP.	- Nasze spółki zależne i stowarzyszone, - Usługodawcy, - Personel Henry Schein, - Dostawcy usług weryfikacyjnych, - Strony transakcji korporacyjnej, - Doradcy zawodowi, - Organy rządowe i publiczne, w tym organy ścigania, - Inne strony trzecie za Państwa zgodą	- Dostawcy usług analitycznych, - Dostawcy mediów społecznościowych i reklamodawcy
Dane osobowe zdefiniowane w kalifornijskiej ustawie o rejestrach klientów, takie jak imię i nazwisko, dane kontaktowe oraz informacje finansowe, edukacyjne i dotyczące zatrudnienia.		- Dostawcy usług reklamowych i analitycznych, - Dostawcy mediów społecznościowych i reklamodawcy
Informacje o klasie chronionej , takie jak cechy chronionych klasyfikacji zgodnie z prawem kalifornijskim lub federalnym, takie jak wiek, rasa, niepełnosprawność, obywatelstwo, status imigracyjny i płeć.		Brak
Informacje handlowe , takie jak informacje o podróżach i wydatkach		- Dostawcy usług reklamowych i analitycznych, - Dostawcy mediów społecznościowych i reklamodawcy

Kategorie danych osobowych	Ujawnianie tym kategoriom stron trzecich w celach operacyjnych i biznesowych	Udostępnianie tym kategoriom stron trzecich w celach reklamy behawioralnej w różnych kontekstach
Aktywność w Internecie lub innej podobnej sieci , takie jak interakcje z naszymi właściwościami online lub reklamami oraz informacje o dostępie i użytkowaniu naszej strony internetowej.		• Dostawcy usług reklamowych i analitycznych, • Dostawcy mediów społecznościowych i reklamodawcy
Dane geolokalizacyjne , takie jak przybliżona lokalizacja uzyskana z adresu IP.		• Dostawcy usług reklamowych i analitycznych, • Dostawcy mediów społecznościowych i reklamodawcy
Dane sensoryczne , takie jak obrazy i nagrania audio, wideo lub rozmów utworzone w związku z naszą działalnością biznesową.		• Brak
Informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem , takie jak zawód, numer członkowski w organizacji zawodowej i, w stosownych przypadkach, powiązane informacje o firmie.		• Dostawcy usług reklamowych i analitycznych, • Dostawcy mediów społecznościowych i reklamodawcy
Niepubliczne informacje o wykształceniu , takie jak dokumentacja edukacyjna bezpośrednio związana z uczniem, prowadzona przez instytucję edukacyjną lub stronę działającą w jej imieniu, taka jak oceny, odpisy, listy klas, plany zajęć studentów, kody identyfikacyjne studentów, informacje finansowe studentów lub dokumentacja dyscyplinarna studentów.		• Brak
Wnioski wyciągnięte z dowolnych powyższych danych osobowych mogą być wykorzystane do stworzenia profilu, na przykład, preferencji i cech danej osoby.		• Dostawcy usług reklamowych i analitycznych, • Dostawcy mediów społecznościowych i reklamodawcy
Wrażliwe dane osobowe, gdy jest to dozwolone przez obowiązujące prawo , takie jak dane osobowe, które ujawniają numer ubezpieczenia społecznego (Social		• Brak

Kategorie danych osobowych	Ujawnianie tym kategoriom stron trzecich w celach operacyjnych i biznesowych	Udostępnianie tym kategoriom stron trzecich w celach reklamy behawioralnej w różnych kontekstach
Security) lub ubezpieczenia krajowego, prawo jazdy lub dowód osobisty, dane logowania do konta, pochodzenie rasowe lub etniczne, zdrowie, orientację seksualną, przekonania religijne lub filozoficzne, obywatelstwo, status imigracyjny lub przynależność do związku zawodowego.		

Sprzedaż i udostępnianie danych osobowych

Nie „sprzedajemy” Państwa danych osobowych, w tym Państwa Wrażliwych Danych Osobowych, zgodnie z definicją CCPA. Nie angażowaliśmy się w taką sprzedaż w ciągu 12 miesięcy poprzedzających datę ostatniej aktualizacji niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności. Bez ograniczania powyższego, nie „sprzedajemy” ani świadomie nie „udostępniamy” danych osobowych, w tym Wrażliwych Danych Osobowych, osób nieletnich poniżej 16 roku życia.

Możemy udostępniać dane osobowe w związku z korzystaniem z plików cookie reklamowych na naszych stronach internetowych. Mogą Państwo zrezygnować z udostępniania Państwa danych osobowych w celach reklamy behawioralnej w różnych kontekstach, klikając link „Nie udostępniaj moich danych osobowych”, który jest podany w odpowiedniej stopce Henry Schein, lub przesyłając wniosek za pośrednictwem naszego [formularza praw indywidualnych](#).

Ostatnia aktualizacja: 22 sierpnia 2025 r.