

Déclaration de confidentialité de Henry Schein en matière de recrutement

À propos de Henry Schein

Henry Schein est le plus grand fournisseur mondial de solutions de soins de santé aux praticiens dentaires et médicaux en cabinet, ainsi qu'aux systèmes de soins de santé, aux organisations de services de gestion, aux laboratoires dentaires, aux cliniques de soins de santé gouvernementales et institutionnelles et à d'autres sites de soins alternatifs. Henry Schein, dont le siège social se trouve à Melville, dans l'État de New York, a des activités ou des filiales dans environ 33 pays.

Henry Schein opère par le biais d'un réseau de distribution centralisé et automatisé, avec une large sélection de produits de marque, ainsi que de produits de sa propre marque Henry Schein. L'entreprise offre également à ses clients des solutions technologiques innovantes, notamment des logiciels de gestion de cabinet et des solutions de commerce électronique, ainsi qu'une vaste gamme de services financiers.

Introduction

La présente déclaration de confidentialité relative au recrutement ("Déclaration de confidentialité") décrit la manière dont les sociétés du groupe Henry Schein collectent, utilisent, divulguent, transfèrent et conservent les informations personnelles dans le cadre de notre processus de recrutement.

Dans le présent document, les informations (les données) personnelles désignent les renseignements qui identifient ou sont raisonnablement susceptibles d'identifier une personne, directement ou indirectement, et les informations qui sont associées à une personne identifiée ou raisonnablement identifiable.

Cette déclaration de confidentialité :

- S'applique à toute personne que nous envisageons d'embaucher pour un emploi, que nous l'ayons identifiée sur le marché du travail ou qu'elle ait partagé ses informations avec nous.
- Elle s'applique à tous les types de postes d'Henry Schein, y compris les emplois à temps plein ou à temps partiel, les contrats de travail ou les stages.
- Explique comment les individus peuvent exercer leurs droits à la vie privée auprès d'Henry Schein.

Cette déclaration de confidentialité ne fait partie d'aucun contrat de travail si nous vous proposons un emploi.

1. Collecte et utilisation des données personnelles

Les informations que nous recueillons dépendent des exigences de l'offre d'emploi et sont conformes aux lois et réglementations applicables. Dans le cadre de la présente déclaration de confidentialité, le responsable du traitement de vos informations personnelles est l'entité Henry Schein à laquelle vous postulez ou par laquelle vous êtes employé. En outre, Henry Schein, Inc. peut également agir en tant que responsable du traitement lorsqu'elle accède à vos informations personnelles ou les utilise à des fins de gestion globale des ressources humaines, de conformité ou d'établissement de rapports. Vous pouvez trouver plus d'informations sur les sociétés du groupe Henry Schein, ainsi que des informations sur la manière de les contacter, "ici". Pour de plus amples informations sur les sociétés individuelles du groupe Henry Schein et leur traitement des données, veuillez également vous référer à leurs avis de protection des données.

Les catégories suivantes d'informations personnelles qui seront collectées et traitées lorsque vous serez candidat pour un poste chez Henry Schein comprennent, sans s'y limiter :

- **Informations biographiques et d'identification** : Coordonnées et identifiants personnels, y compris votre nom, votre adresse, votre adresse e-mail, votre numéro de téléphone, votre

pseudonyme sur les réseaux sociaux et d'autres coordonnées, votre sexe, votre date de naissance, votre autorisation de travail, votre statut d'immigration, votre nationalité, vos identifiants nationaux (tels que votre carte d'identité/passeport national, le(s) numéro(s) de sécurité sociale), dans la limite où l'autorise la loi applicable ;

- **Coordonnées et informations de localisation** : détails d'enregistrement du compte, tels que l'adresse e-mail et le mot de passe.
- **Les antécédents professionnels**, tels que les employeurs précédents et les titres ou postes occupés ;
- **Des informations professionnelles ou liées à l'emploi**, telles que les qualifications académiques/professionnelles, les spécialisations, l'éducation, les détails inclus dans votre CV, qui peuvent inclure des détails sur les affiliations ou les intérêts, les relevés de notes et les références d'emploi ;
- **Les informations sur la santé**, telles que les informations que vous choisissez de partager concernant les handicaps ou les aménagements de travail et d'autres informations que vous fournissez ;
- **Des déductions tirées** d'autres informations personnelles, telles que des informations collectées de votre CV, des entretiens d'embauche et tout dépistage ou test préalable à l'embauche qui peut être effectué ;
- **Données financières**, y compris le salaire souhaité et l'offre salariale ; Si nous vous présentons une offre d'emploi, nous effectuerons une vérification des antécédents qui comprend une vérification de condamnation pour crime, comme le permet la loi applicable, et pour certains postes, nous effectuons également des vérifications de crédit comme le permet la loi applicable ;
- **Données de marketing et de communication**, y compris vos rôles ou postes préférés qui vous intéressent et le(s) lieu(x) géographique(s) où vous souhaitez travailler, ainsi que la meilleure façon de vous contacter au sujet de ces opportunités ;
- **D'autres renseignements**, tout autre information que vous choisissez de nous fournir (p. ex., vos préférences en matière d'emploi, désir de déménager, salaire actuel, salaire souhaité, récompenses ou affiliations professionnelles).

Nous recueillons des informations personnelles directement auprès de vous lorsque vous interagissez avec nous, ainsi qu'auprès de tiers, tels que des recruteurs ou des fournisseurs de réseaux sociaux. Par exemple, vous pouvez postuler à un poste chez Henry Schein en utilisant plusieurs sites de carrière tiers, par exemple LinkedIn. Ce faisant, votre profil de ces systèmes sera connecté à la candidature d'emploi Henry Schein.

Toutes les informations que vous nous transmettez par le biais du Site carrière Henry Schein ou autrement dans le cadre de votre candidature doivent être véridiques, complètes et non trompeuses. Le fait de transmettre des informations inexactes, incomplètes ou trompeuses peut entraîner le rejet de votre candidature pendant le processus d'embauche ou des mesures disciplinaires, y compris le licenciement immédiat. De plus, il est de votre responsabilité de vous assurer que les informations que vous transmettez ne violent pas les droits d'un tiers.

Si vous nous fournissez les données personnels d'une personne qui vous a donné une lettre de référence ou de toute autre personne dans le cadre de votre candidature, il est de votre responsabilité d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous fournir les informations.

Informations que nous recueillons automatiquement

Lorsque vous visitez le Site carrière Henry Schein, nous et nos fournisseurs de services pouvons utiliser des cookies, des balises Web, des balises, des scripts et des technologies en ligne similaires pour collecter automatiquement des données.

Informations personnelles recueillis auprès d'autres sources

Nous recueillons généralement des informations personnelles directement auprès de vous, mais il peut y avoir des situations où nous recueillons des informations personnelles auprès d'autres sources. Par exemple, nous pouvons recueillir des informations personnelles auprès des personnes et entités suivantes :

- Agences de recrutement et de conseil, établissements d'enseignement, organisations professionnelles, plateformes de partage d'anciens élèves et de CV et autres entités similaires qui contribuent à la recherche d'emploi.
- Le personnel d'Henry Schein qui vous recommande pour le poste.
- Fournisseurs indépendants de vérification des antécédents.
- Donneurs de lettres de recommandation en réponse aux demandes de référence.
- Employeurs ou établissements d'enseignement précédents.
- Les sociétés existantes et futures du groupe qui rejoignent la structure mondiale d'Henry Schein par le biais d'une fusion, d'une acquisition ou d'un achat d'actifs.
- Sources accessibles au public, y compris les plateformes professionnelles ou les réseaux sociaux que vous utilisez et d'autres informations professionnelles pertinentes disponibles en ligne, telles que des articles que vous avez éventuellement écrits, des contributions à des recherches ou des citations similaires.

2. Comment nous utilisons vos informations personnelles

- Nous collectons et utilisons vos informations personnelles principalement à des fins de recrutement ; En particulier, pour déterminer vos qualifications pour l'emploi et prendre une décision d'embauche. Cela comprend l'évaluation de vos compétences, de vos qualifications et de vos antécédents pour un poste particulier, la vérification de vos informations, la vérification des références ou des antécédents (le cas échéant et légalement) et, de manière générale, la gestion du processus d'embauche et la communication avec vous à ce sujet. Si nous vous demandons de remplir une évaluation de candidat auprès d'un fournisseur tiers, nous incluons les résultats dans le processus de recrutement. Nous recueillerons également des informations personnelles supplémentaires lors d'entrevues en personne ou à distance afin d'évaluer votre aptitude à occuper le poste.
- Au cours du processus d'embauche, nous traiterons les informations de votre curriculum vitae pour vérifier vos compétences et votre expérience par rapport au poste pour lequel vous avez postulé. Si nous vous demandons de réaliser une évaluation de correspondance de candidats auprès d'une société de gestion des talents, nous incluons les résultats de la correspondance dans le processus de recrutement. Nous recueillerons également des renseignements personnels supplémentaires lors des entrevues en personne et/ou à distance afin d'évaluer votre aptitude à occuper le poste.
- Nous utiliserons vos coordonnées bancaires pour vous rembourser si vous avez réclamé des dépenses associées au processus de recrutement auprès d'Henry Schein.
- Si vous réussissez le processus d'entretien, nous procéderons à des vérifications d'antécédents et à la validation de votre expérience et de vos qualifications académiques et professionnelles. Nous ferons appel à une organisation tierce travaillant en notre nom pour effectuer ces vérifications et nous pourrions partager votre curriculum vitae et les informations d'identité que vous avez fournies. Les vérifications des antécédents ne seront effectuées que dans la mesure autorisée par la législation locale.

- Si vous acceptez un poste chez Henry Schein, les informations collectées au cours du processus de recrutement peuvent faire partie du dossier personnel de votre employeur et seront traitées conformément à notre déclaration sur la protection de la vie privée en matière d'emploi.
- Lorsque la loi l'autorise, Henry Schein peut utiliser les informations personnelles pour exploiter et améliorer notre activité, y compris pour effectuer des analyses, des audits et d'autres fonctions commerciales internes. Nous pouvons également les utiliser dans le cadre d'une vente ou d'une transaction commerciale.
- Nous utilisons également les informations personnelles à des fins juridiques et de conformité, notamment : pour remplir nos obligations légales et de conformité, y compris le respect et la surveillance de la conformité aux lois, réglementations et procédures judiciaires applicables ; le respect des procédures légales ; répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales ; répondre aux exigences en matière de sécurité nationale ou d'application de la loi ; pour d'autres raisons juridiques, telles que l'application de nos conditions générales ; et pour protéger nos droits, notre confidentialité, notre sécurité ou notre propriété, et/ou ceux de nos filiales, sociétés affiliées, de vous ou d'autres personnes.
- Si vous ne réussissez pas le processus d'entretien, nous pouvons conserver vos coordonnées afin de pouvoir vous contacter et vous inviter à postuler à d'autres postes qui, selon nous, pourraient vous convenir, à moins que vous ne nous demandiez de supprimer votre candidature (veuillez consulter « Vos droits concernant vos informations personnelles » ci-dessous).
- Nous utilisons des cookies et des technologies similaires pour authentifier votre accès au Site carrière Henry Schein, et pour capturer vos interactions, vos préférences, les informations sur vos transactions et d'autres informations sur votre appareil et votre connexion relatives à votre utilisation du site. Ces technologies sont également utilisées lorsque vous utilisez les options « Se connecter avec LinkedIn » pour les postes vacants.

La présentation d'informations personnelles par le biais du Site carrière Henry Schein ou autrement est volontaire. Cependant, si vous ne fournissez pas suffisamment d'informations, il se peut que nous ne soyons pas en mesure d'examiner votre candidature ou, si vous êtes embauché, votre promotion, votre transfert ou votre mutation ultérieurs.

Aucune décision à un effet juridique ou un autre effet négatif considérable ne sera émise à votre égard basée exclusivement sur un traitement automatisé de vos informations personnelles, sauf si la loi applicable l'autorise.

3. Divulgaration des informations personnelles

Nous divulguons des informations personnelles aux tiers suivants à des fins opérationnelles et d'emploi :

- **Personnel d'Henry Schein.** À notre personnel disposant d'un accès autorisé, et uniquement ayant un besoin professionnel de savoir, dans le cadre du processus de candidature (par exemple, les responsables du recrutement, les cadres supérieurs et les équipes des ressources humaines).
- **Nos filiales et sociétés affiliées.** Membres du groupe Henry Schein dans le monde entier afin d'administrer le processus de recrutement selon le principe du besoin d'y avoir accès aux fins identifiées dans la présente déclaration de confidentialité. La société Henry Schein qui a fait l'offre d'emploi ou qui vous a contacté est principalement responsable du traitement des données

relatives à votre candidature et du respect de la législation applicable en matière de protection des données. Si d'autres sociétés du groupe Henry Schein sont impliquées, elles ont conclu un accord spécial de protection des données interne au groupe qui assure un niveau élevé de protection des données dans l'ensemble du groupe Henry Schein. Vous pouvez adresser vos questions ou demandes concernant le traitement de vos données personnelles à toute entité d'Henry Schein, y compris Henry Schein, Inc.

- **Fournisseurs.** Les prestataires de services tiers qui soutiennent le processus de recrutement Henry Schein (tels que les agences de recrutement ou de recherche de cadres impliquées dans votre recrutement), et d'autres prestataires de services tiers pour faciliter les services qu'ils nous fournissent, y compris l'hébergement et l'exploitation du Site carrière Henry Schein, l'aide au recrutement et à l'acquisition de talents, le traitement de la vérification des antécédents, l'analyse des données, le marketing, le conseil et l'informatique.
- **Fournisseurs de services de vérification.** Vérification des antécédents ou autres fournisseurs qui vérifient les antécédents professionnels et les réalisations académiques et professionnelles.
- **Tiers avec votre consentement.** Tiers lorsque vous avez consenti ou demandé à Henry Schein de partager vos informations personnelles.
- **Parties à une transaction d'entreprise.** Nous nous réservons également le droit de transférer les informations personnelles que nous détenons à votre sujet dans le cas où nous vendrions ou transférerions tout ou partie de notre entreprise ou de nos actifs (y compris en cas de fusion, d'acquisition, de coentreprise, de réorganisation, de désinvestissement, de dissolution ou de liquidation)
- **Gouvernement et autorités publiques, organismes d'application de la loi et autres.** Des tiers pour se conformer à nos obligations légales, y compris, le cas échéant, pour se conformer à la loi, à la réglementation ou au contrat, ou pour répondre à une ordonnance d'un tribunal, à une procédure administrative ou judiciaire.
- **Conseillers professionnels.** Nos conseillers professionnels, tels que les avocats.

4. Transferts internationaux de données

Vos informations personnelles peuvent être transférées, stockées et traitées dans tout pays où nous avons des installations ou dans lequel nous engageons des fournisseurs de services, y compris les États-Unis ou tout autre pays dans lequel nous ou nos fournisseurs de services exerçons des activités. En postulant à un poste, vous comprenez que vos informations personnelles seront transférées vers des pays en dehors de votre pays de résidence, y compris les États-Unis, qui peuvent avoir des règles de protection des données différentes de celles de votre pays. Dans certaines circonstances, les tribunaux, les organismes d'application de la loi, les organismes de réglementation ou les autorités de sécurité de ces autres pays peuvent avoir le droit d'accéder à vos informations personnelles.

Lorsque cela implique le transfert de vos informations personnelles depuis une juridiction qui restreint les transferts transfrontaliers vers un pays non considéré comme adéquat par cette juridiction, nous mettons en œuvre des mesures de protection, telles que des accords de transfert de données, pour protéger vos informations personnelles. Par exemple, certains pays non membres de l'Espace Économique Européen (EEE)/hors Royaume-Uni sont reconnus par la Commission européenne et/ou le gouvernement britannique comme offrant un niveau adéquat de protection des données selon les normes de l'EEE : la liste des juridictions adéquates de l'EEE est disponible [ici](#), et la liste des juridictions adéquates du Royaume-Uni est disponible [ici](#). Pour les transferts de l'EEE et/ou du Royaume-Uni vers des pays non considérés comme adéquats par la Commission européenne ou le gouvernement britannique, le cas échéant, nous avons mis en place des mesures adéquates, telles que des clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne pour protéger vos informations personnelles.

Lorsque la loi l'exige, nous pouvons obtenir votre consentement explicite avant de transférer vos informations personnelles à l'international ou nous appuyer sur d'autres mesures de protection reconnues par la législation locale. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en nous contactant comme indiqué dans la section « Nous contacter » ci-dessous.

5. Vos droits concernant vos informations personnelles

Dans certaines circonstances, vous pouvez bénéficier des droits à vos données confidentielles privées décrits dans cette section.

Selon l'endroit où vous vous trouvez, vous pouvez avoir certains droits en vertu des lois applicables en matière de protection des données confidentielles privées que nous détenons à votre sujet. Il peut s'agir de :

- **Droit d'accès.** Pour accéder à vos informations personnelles que nous traitons et à quelles fins le traitement de vos informations personnelles est-il nécessaire.
- **Droit de rectification (correction).** Pour demander la rectification des informations personnelles vous concernant si les informations sont inexactes ou incomplètes.
- **Droit à l'effacement.** Pour supprimer les informations personnelles vous concernant.
- **Droit à la limitation du traitement.** Pour restreindre le traitement de vos informations personnelles.
- **Droit d'opposition.** Pour demander que nous cessions de traiter vos informations personnelles dans certaines circonstances.
- **Droit à l'information.** Pour être informé si nous traitons vos informations personnelles.
- **Demander la portabilité de vos informations personnelles.** Pour demander vos informations personnelles dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine.
- **Droit de retirer votre consentement.** Si vos informations personnelles sont traitées sur la base de votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité de tout traitement que nous avons effectué avant votre retrait, ni n'affectera le traitement de vos informations personnelles effectué sur la base de motifs de traitement légaux autres que le consentement.
- **Déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données.** Lorsque la loi applicable le prévoit, vous pouvez également déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données de votre pays ou région ou du lieu de la violation présumée de vos droits. Une liste des autorités de protection des données pour l'Espace économique européen est disponible [ici](#), et les coordonnées du bureau du Commissaire aux données et à l'information personnelles du Royaume-Uni sont disponibles [ici](#). Cependant, nous aimerions que vous nous contactiez d'abord pour nous faire part de vos préoccupations afin que nous puissions résoudre votre problème directement.
- **Droit de refuser la publicité ciblée (ou « partage »).** Pour refuser la publicité ciblée, y compris le « partage » de vos informations personnelles à des fins de publicité intercontextuelle basée sur les données de comportement.
- **Droit de ne pas faire l'objet d'un traitement discriminatoire.** Ne pas faire l'objet d'une discrimination illégale ou de représailles pour avoir exercé vos droits à la vie privée.

Vous, ou une personne autorisée, dont nous pouvons vérifier qu'elle agit en votre nom, pouvez exercer les droits applicables en nous contactant à l'aide des coordonnées de la section « Nous contacter » au bas de la présente Déclaration ou en nous envoyant votre demande via notre [Formulaire de droits individuels](#).

Aucune disposition de la présente Déclaration ne doit être interprétée comme établissant des droits en matière de protection des données et de confidentialité qui vont au-delà des droits prévus par les lois

applicables. Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de répondre à votre demande, nous vous expliquerons la raison de notre décision, y compris, le cas échéant :

- Si le droit concerné diffère dans votre État de résidence.
- S'il existe des exceptions pertinentes en vertu de la loi applicable en matière de protection des données personnelles.
- Comment les droits d'autres personnes ou parties interagissent avec votre demande spécifique.

Nous ne facturons pas de frais pour traiter vos demandes ou y répondre, sauf si la loi applicable l'autorise. Si nous déterminons que des frais de traitement d'une demande spécifique sont justifiés, nous vous expliquerons pourquoi nous avons pris cette décision et nous vous fournirons une estimation des coûts avant de traiter votre demande.

Dans votre demande, veuillez indiquer clairement les informations personnelles auxquelles vous souhaitez accéder ou que vous souhaitez modifier, ou si vous souhaitez que les informations personnelles que vous nous avez fournies soient supprimées de notre base de données.

Nous vérifierons ces informations et répondrons à votre demande conformément à la loi applicable, en tenant compte du type et de la sensibilité des informations personnelles faisant l'objet de la demande. Il se peut que nous devions vous demander des informations supplémentaires pour vérifier votre identité et nous protéger contre les demandes frauduleuses. Si vous faites une demande de suppression de données vous concernant, nous pouvons vous demander de confirmer votre demande avant de supprimer vos données personnelles.

Si un agent souhaite faire une demande en votre nom, comme le permet la loi applicable, l'agent peut également nous contacter en utilisant les coordonnées " Comment nous contacter " au bas de la présente déclaration de confidentialité ou en soumettant votre demande à notre [formulaire de droits individuels](#). Dans le cadre de notre processus de vérification, nous pouvons demander à votre représentant de fournir, le cas échéant, une preuve de son statut de représentant autorisé. En outre, nous pouvons vous demander de vérifier votre identité ou de confirmer que vous avez donné au représentant l'autorisation de nous envoyer la demande.

6. Fondement juridique du traitement des données personnelles

Dans certaines juridictions, Henry Schein doit disposer d'une base juridique pour traiter les données à caractère personnel. Dans la plupart des cas, le fondement juridique sera l'un des suivants :

- **Consentement.** Dans certains cas, nous vous demandons votre consentement pour traiter vos données personnelles. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment avec effet pour l'avenir, ce qui n'affectera pas la licéité du traitement de vos données personnelles avant le retrait de votre consentement. Si vous retirez votre consentement, nous ne traiterons plus vos données personnelles aux fins que vous avez initialement approuvées, à moins que nous n'ayons un autre fondement juridique pour le faire. Si vous souhaitez retirer votre consentement, vous pouvez le faire en nous contactant comme indiqué dans la section « Nous contacter » ci-dessous.
- **Intérêt légitime.** Nous traitons certaines données pour nos intérêts légitimes. Ces intérêts légitimes comprennent, par exemple, l'administration d'un processus de recrutement efficace et la gestion efficace des candidats. Nous ne nous guidons par nos intérêts légitimes pour le traitement des données personnelles qu'après avoir mis en balance nos intérêts et nos droits avec l'impact du traitement des données sur les individus.
- **Exécution d'un contrat.** Nous traitons les données personnelles pour remplir nos obligations en vertu d'un accord que nous avons conclu avec vous ou pour prendre des mesures avant de conclure un contrat de travail avec vous, lorsque votre candidature est envisagée. Par exemple, nous utilisons vos informations personnelles pour vous faire une offre d'emploi ou conclure un contrat de travail avec vous.

- **Autres fondements juridiques.** Dans certains cas, nous pouvons avoir l'obligation légale de traiter vos données personnelles, par exemple pour répondre aux exigences légales ou en réponse à une ordonnance d'un tribunal ou d'un organisme réglementaire. Nous pouvons également être amenés à traiter vos données personnelles pour protéger des intérêts vitaux, ou pour exercer, établir ou défendre des droits en justice.

Lorsque nous recevons vos informations personnelles dans le cadre de la conclusion d'un accord avec vous ou de l'exécution de nos obligations en vertu d'un contrat de travail avec vous, nous avons besoin de ces informations personnelles pour pouvoir exécuter le contrat. Sans ces informations personnelles nécessaires, nous ne serons pas en mesure de remplir nos obligations contractuelles en tant qu'employeur.

7. Conservation des données

Nous conservons les données personnelles, y compris, sans s'y limiter, les données personnelles sensibles aussi longtemps que nécessaire ou permis compte tenu des fins pour lesquelles elles ont été recueillies. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation des données sont les suivants :

- La durée du processus de candidature ;
- Si votre candidature est retenue et que vous devenez un employé ;
- Ou, si votre candidature n'est pas retenue, mais vous souhaitez être informé des futures opportunités d'emploi chez nous ou dans nos filiales ou sociétés affiliées ;
- La durée pendant laquelle nous restons en contact avec vous et la durée pendant laquelle nous pouvons avoir un besoin légitime de consulter vos informations personnelles pour résoudre les problèmes qui peuvent survenir ;
- S'il existe une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (par exemple, certaines lois peuvent nous obliger à conserver les dossiers de votre candidature pendant une certaine période) ; et
- Si la conservation des données est souhaitable à la lumière de notre position juridique (par exemple en ce qui concerne les délais de prescription applicables, les litiges ou les enquêtes réglementaires).

Nous pouvons supprimer de notre base de données les informations personnelles des comptes inactifs et des demandes infructueuses après une période déterminée, sous réserve de toute obligation légale ou réglementaire applicable. De plus, nous pouvons supprimer des informations personnelles vous concernant (y compris votre CV) de notre base de données à tout moment et sans fournir de raison. Par conséquent, veuillez conserver votre propre copie des informations personnelles qui nous ont été fournies.

Dans certaines circonstances, nous pouvons anonymiser les informations personnelles vous concernant afin qu'elles ne puissent plus être associées à vous. Nous nous réservons le droit d'utiliser ces données anonymes à des fins commerciales légitimes sans autre préavis ni consentement.

8. Données personnelles sensibles

Dans certaines situations, certaines données personnelles que nous recueillons peuvent être considérées comme sensibles au sens des lois applicables en matière de protection de la vie privée. La définition de données personnelles sensibles ou de catégorie spéciale diffère à l'échelle mondiale, mais comprend généralement des informations sur votre origine raciale ou ethnique, vos opinions politiques, vos croyances religieuses ou philosophiques, votre appartenance syndicale, vos données biométriques, les données concernant votre santé, votre orientation sexuelle et vos antécédents criminels.

Nous collecterons, utiliserons et divulguerons des données personnelles sensibles uniquement lorsque la loi applicable le permet. Lorsque la loi l'exige, nous obtiendrons votre consentement clair et explicite avant de collecter ou de traiter ces données sensibles, à moins qu'un autre motif autorisé par la loi applicable ne s'applique. Dans le cas contraire, nous vous demandons d'éviter de transmettre des

informations qui pourraient être considérées comme des données sensibles en vertu de la loi applicable, sauf si ces informations sont légalement requises.

Nous collectons, utilisons et divulguons des données personnelles sensibles dans le but de : fournir des services au nom de notre entreprise ; la prestation de services et la fourniture de biens tels que vous les avez demandés ; assurer la qualité ou la sécurité des services que nous contrôlons ou améliorer ces services ; assurer la sécurité et l'intégrité de notre infrastructure et des personnes avec lesquelles nous interagissons ; utilisation transitoire à court terme ; sécuriser l'accès et l'utilisation de nos installations, équipements, systèmes, réseaux, applications et infrastructures ; prévenir, détecter et enquêter sur les incidents de sécurité ; résister et répondre à la fraude ou aux activités illégales ; et d'autres collectes et traitements de données qui n'ont pas pour but de déduire des caractéristiques d'un individu, y compris pour répondre à nos obligations de communiquer des statistiques relatives à la diversité aux autorités gouvernementales et d'effectuer un suivi de l'égalité des chances (dans chaque cas, ces informations ne sont recueillies que sur une base de donnée agrégée).

Nous prenons également des mesures raisonnables pour nous assurer que les données personnelles sensibles sont adéquates, nécessaires et limitées à l'objectif prévu, conformément à la présente Déclaration de confidentialité.

9. Sécurité

Henry Schein s'engage à assurer la sécurité, la confidentialité et l'intégrité des données personnelles conformément aux exigences légales. Cependant, aucune transmission de données sur Internet, les réseaux mobiles, la transmission sans fil ou le stockage électronique d'informations ne peut être garantie à 100 % sûre. Nous prenons des précautions commercialement raisonnables pour protéger les données personnelles contre tout accès et toute utilisation non autorisés, et nous révisons périodiquement nos mesures de sécurité. Nous nous engageons à traiter les données personnelles de manière sécurisée et avons mis en place des mesures techniques et organisationnelles spécifiques conçues pour protéger les données personnelles que nous détenons.

10. Liens vers d'autres sites Web

Nous pouvons fournir des liens vers d'autres sites Web, applications ou services qui ne nous appartiennent pas ou ne sont pas contrôlés par nous. Nous ne sommes pas responsables des mesures de confidentialité et de sécurité d'autres sites Web, applications ou plateformes de réseaux sociaux ou des informations qu'ils peuvent collecter (qui peuvent inclure l'adresse IP ou les identifiants de l'appareil). Vous devez vous référer aux politiques de confidentialité de ces tiers sur leurs sites pour déterminer leurs pratiques respectives en matière de confidentialité. Les liens vers d'autres sites Web, applications, plateformes de réseaux sociaux ou contenus ne constituent pas ou n'impliquent pas une approbation ou une recommandation de notre part du site Web, de l'application, de la plateforme de réseaux sociaux et/ou du contenu.

11. Publicité de tiers

Nous faisons appel à des sociétés de publicité tierces pour diffuser des publicités concernant des biens et services susceptibles de vous intéresser lorsque vous accédez et utilisez notre Site carrière et d'autres sites Web ou services en ligne. Vous pouvez recevoir des publicités basées sur des informations relatives à votre accès et à votre utilisation de notre Site carrière et d'autres sites Web ou services en ligne sur l'un de vos appareils, ainsi que sur des informations reçues de tiers. Ces sociétés placent ou reconnaissent un cookie unique sur votre navigateur (y compris par l'utilisation de balises pixel). Ils utilisent également ces technologies, ainsi que les informations qu'ils collectent sur votre utilisation en ligne, pour vous reconnaître sur tous les appareils que vous utilisez, tels qu'un téléphone mobile et un ordinateur portable.

Si vous souhaitez obtenir plus d'informations sur cette pratique et savoir comment la désactiver dans les navigateurs de bureau et mobiles sur l'appareil particulier sur lequel vous accédez à la présente Déclaration de confidentialité, veuillez consulter <http://optout.aboutads.info/#/> et <http://optout.networkadvertising.org/#/>.

12. Droit applicable à la candidature à un emploi

Le Site carrière Henry Schein vous permet de postuler à des emplois dans le monde entier, grâce à notre fonction de recrutement global centralisée. Si nous partageons vos informations personnelles avec une filiale ou une société affiliée située dans un autre pays en sa qualité d'employeur potentiel, la filiale ou la société affiliée traitera vos données personnelles conformément à la présente Déclaration de confidentialité. Toute décision d'embauche ou autre décision liée à l'emploi sera prise par la filiale ou la société affiliée qui embauche conformément aux lois du pays où le poste sera situé.

13. À propos des mineurs

Le Site carrière Henry Schein n'est pas destiné aux mineurs de moins de 16 ans.

14. Personnel actuel de Henry Schein

Si vous travaillez actuellement pour Henry Schein ou l'une de nos filiales ou sociétés affiliées, vous devez être éligible pour postuler à un autre poste au sein de Henry Schein ou de ses filiales pour utiliser le Site carrière Henry Schein. Si vous acceptez un tel poste, vos programmes d'avantages sociaux et les politiques applicables en matière de ressources humaines pourraient changer. Veuillez consulter le responsable des ressources humaines du nouveau poste concernant l'admissibilité des candidatures, les programmes d'avantages sociaux et les politiques de ressources humaines applicables à ce poste.

Le Site carrière Henry Schein n'est pas destiné à être distribué ou utilisé par une personne ou une entité dans une juridiction ou un pays où une telle distribution ou utilisation serait contraire à la loi ou à la réglementation locale.

15. Modifications de la présente Déclaration de confidentialité

Cette Déclaration de confidentialité peut être modifiée ou révisée de temps à autre à la discrétion de Henry Schein. La légende « Dernière mise à jour » au bas de la présente Déclaration de confidentialité indique la date de la dernière révision de cette Déclaration de confidentialité. Toute modification entrera en vigueur lorsque nous publierons la Déclaration de confidentialité révisée sur le Site carrière. Nous vous encourageons à consulter régulièrement cette page pour obtenir les dernières informations sur nos pratiques en matière de confidentialité.

16. Nous contacter

Si vous avez des questions sur la présente Déclaration de confidentialité, si vous souhaitez exercer vos droits ou faire une demande, veuillez contacter la société Henry Schein en charge de votre demande d'emploi. Vous trouverez les coordonnées de chaque société du groupe Henry Schein [ici](#).

Vous pouvez également contacter la société mère d'Henry Schein à l'adresse suivante : Henry Schein, Inc :
Henry Schein, Inc.

135 Duryea Road

Melville, État de New York 11747

À l'attention de : Service à la clientèle (W-150) Téléphone : 1-800-472-4346

Courriel : dataprivacy@henryschein.com

Vous pouvez également contacter le représentant de l'UE (GDPR) de Henry Schein, Inc. sous :

Henry Schein Services GmbH ; Monzastraße 2a, 63225 Langen, Allemagne ;

A l'attention de : Représentant de l'UE (GDPR)

Courriel : EU-Representative@henryschein.com

Henry Schein répondra à votre demande dans un délai raisonnable ou comme l'exige la loi.

17. Informations supplémentaires pour les résidents de l'Espace économique européen / Royaume-Uni

La base légale du traitement de vos données personnelles par Henry Schein dépendra des finalités de ce traitement. En plus des bases juridiques mentionnées ci-dessous, nous utiliserons également le consentement comme base juridique lorsque nous le jugerons approprié ou dans la mesure requise par la loi applicable.

Finalité du traitement des données	Informations personnelles	Base juridique	Sources tierces
Pour traiter votre demande.	Informations biographiques et d'identification, Coordonnées et informations de localisation, Antécédents professionnels, Informations professionnelles ou liées à l'emploi, Informations sur la santé, Déductions, Données financières, Données de marketing et de communications, Données personnelles sensibles, Autres informations que vous choisissez de fournir	Sur la base de nos intérêts légitimes ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	Références que vous fournissez, employeurs ou écoles précédents, cabinets de recrutement et de conseil, fournisseurs de vérification des antécédents, réseaux sociaux, bases de données accessibles au public
Pour évaluer vos capacités et vos qualifications pour un emploi, y compris pour faciliter les tests	Renseignements biographiques et d'identification, Coordonnées et renseignements de localisation, Antécédents	Pour nous conformer à une obligation légale ou basée sur nos intérêts légitimes ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	Références que vous fournissez, employeurs ou établissements d'enseignement antérieurs, cabinets de recrutement et de

Finalité du traitement des données	Informations personnelles	Base juridique	Sources tierces
et les évaluations sur le Site carrière.	professionnels, Renseignements professionnels ou liés à l'emploi, Renseignements sur la santé, Inférences tirées, Données financières, Données de marketing et de communication, Renseignements personnels sensibles, Autres renseignements que vous choisissez de fournir		conseil, fournisseurs de vérification des antécédents, réseaux de médias sociaux, bases de données accessibles au public
Pour effectuer des vérifications de références.	Informations biographiques et d'identification, Antécédents professionnels, Renseignements professionnels ou liés à l'emploi	Pour nous conformer à une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes lorsque la loi applicable le permet ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	Références que vous fournissez
Pour répondre à vos demandes de renseignements et communiquer avec vous au sujet de votre demande, et pour vous envoyer des informations.	Informations biographiques et d'identification, Coordonnées et informations de localisation, Données de marketing et de communication	Pour nous conformer à une obligation légale ou basée sur nos intérêts légitimes ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	S.O.
Pour analyser et surveiller la diversité des candidats, conformément à la législation applicable.	Informations personnelles sensibles	Pour nous conformer à une obligation légale ou basée sur nos intérêts légitimes ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	S.O.

Finalité du traitement des données	Informations personnelles	Base juridique	Sources tierces
Pour préserver nos autres intérêts légitimes.	Renseignements personnels pertinents	Par exemple, à des fins administratives, de rapports de gestion agrégés, de formation interne et généralement nécessaires à l'exercice de nos activités au sein de Henry Schein et de ses filiales et sociétés affiliées, ou à d'autres fins permises ou requises par la loi.	Autorités publiques et/ou gouvernementales et/ou réglementaires, y compris les cours, les tribunaux, les organismes de réglementation et les agences gouvernementales. Des tiers (juridiques ou physiques), dans le cas où ils sont concernés pour une action en justice et/ou une procédure spécifique en question (tels que des avocats, des auditeurs, des assureurs, des cabinets de conseil, etc.).
Juridique et conformité	Renseignements personnels pertinents	Pour nous conformer à une obligation légale ou basée sur nos intérêts légitimes ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	Autorités publiques et/ou gouvernementales et/ou réglementaires, y compris les cours, les tribunaux, les organismes de réglementation et les agences gouvernementales. Des tiers (juridiques ou physiques), dans le cas où ils sont concernés pour une action en justice et/ou une procédure spécifique en question (tels que des avocats, des auditeurs, des assureurs, des

Finalité du traitement des données	Informations personnelles	Base juridique	Sources tierces
			cabinets de conseil, etc.).
Dans le cadre d'une vente ou d'une transaction commerciale.	Renseignements personnels pertinents	Sur la base de notre intérêt légitime à divulguer ou à transférer vos informations personnelles à un tiers dans le cas d'une réorganisation, d'une fusion, d'une vente, d'une coentreprise, d'une cession, d'un transfert ou de toute autre disposition de tout ou partie de notre entreprise, de nos actifs ou de nos actions (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire).	Des organisations tierces, lorsqu'elles partagent des informations personnelles avec nous pour, par exemple, faciliter les fusions, acquisitions et autres réorganisations et restructurations de notre entreprise.

18. Informations supplémentaires pour les résidents de Californie

Conformément à la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs, telle que modifiée par la loi californienne sur les droits à la vie privée (CCPA), nous fournissons les détails supplémentaires suivants concernant les catégories d'informations personnelles sur les résidents de Californie que nous collectons, utilisons et divulguons. Cette section complète les informations fournies dans le reste de la présente Déclaration de confidentialité.

Catégories de données personnelles recueillies, divulguées et « partagées »

Le tableau suivant détaille les catégories de données personnelles sur les résidents de Californie que nous collectons, ainsi que les catégories de données personnelles que nous avons collectées et divulguées à des fins commerciales opérationnelles au cours des 12 derniers mois. Le tableau détaille également les catégories de données personnelles que nous « partageons » à des fins de publicité intercontextuelle basée sur les données de comportement, y compris au cours des 12 mois précédents. Voir la section « Divulgaration des informations personnelles » ci-dessus pour plus d'informations sur les catégories énumérées de tiers.

Catégories de données personnelles	Communiqués à ces catégories de tiers à des fins commerciales opérationnelles	Partagé avec ces catégories de tiers pour la publicité intercontextuelle basée sur les données de comportement
Identifiants personnels , tels que le titre et le nom, les informations de	Nos filiales et sociétés affiliées	Fournisseurs de services d'analyse

Catégories de données personnelles	Communiqués à ces catégories de tiers à des fins commerciales opérationnelles	Partagé avec ces catégories de tiers pour la publicité intercontextuelle basée sur les données de comportement
connexion, le nom du compte, les coordonnées, le pays de résidence, la profession, le numéro d'adhésion professionnelle, les identifiants émis par le gouvernement et, le cas échéant, les informations associées à l'entreprise, les identifiants en ligne et l'adresse IP.	• Fournisseurs de services • Le personnel d'Henry Schein • Fournisseurs de services de dépistage • Parties à une transaction d'entreprise • Conseillers professionnels • Gouvernement et autorités publiques, y compris les organismes d'application de la loi • D'autres tiers avec votre consentement	• Fournisseurs de réseaux sociaux et de publicité
Les informations personnelles telles que définies dans la loi californienne sur les dossiers des clients, telles que le nom, les coordonnées et les informations financières, éducatives et professionnelles.		• Fournisseurs de services de publicité et d'analyse • Fournisseurs de réseaux sociaux et de publicité
Informations sur les catégories de population protégées contre la discrimination , telles que les caractéristiques des classifications protégées en vertu de la loi californienne ou fédérale, telles que l'âge, la race, le handicap, la citoyenneté, le statut d'immigration et le sexe.		• Aucun
Informations commerciales , telles que des informations de voyage et des dépenses		• Fournisseurs de services de publicité et d'analyse • Fournisseurs de réseaux sociaux et de publicité
Internet ou toute autre activité de réseau similaire , telle que les interactions avec nos propriétés en ligne ou nos publicités et les informations d'accès et d'utilisation de notre site Web.		• Fournisseurs de services de publicité et d'analyse • Fournisseurs de réseaux sociaux et de publicité
Données de géolocalisation , telles que l'emplacement approximatif basé sur l'adresse IP.		• Fournisseurs de services de publicité et d'analyse • Fournisseurs de réseaux sociaux et de publicité
Données sensorielles , telles que les images et les enregistrements audio, vidéo ou d'appels créés dans le cadre de nos activités commerciales.		• Aucun
Des informations professionnelles ou liées à l'emploi , telles que votre		• Fournisseurs de services de publicité et d'analyse

Catégories de données personnelles	Communiqués à ces catégories de tiers à des fins commerciales opérationnelles	Partagé avec ces catégories de tiers pour la publicité intercontextuelle basée sur les données de comportement
profession, votre numéro d'adhésion professionnelle et, le cas échéant, des informations associées à l'entreprise.		Fournisseurs de réseaux sociaux et de publicité
Informations éducatives non publiques, telles que les dossiers scolaires directement liés à un étudiant conservés par un établissement d'enseignement ou une entité agissant en son nom, tels que les notes, les relevés de notes, les listes de cours, les horaires des étudiants, les codes d'identification des étudiants, les informations financières des étudiants ou les dossiers disciplinaires des étudiants.		Aucun
Les déductions tirées de l'un des renseignements personnels énumérés ci-dessus peuvent être utilisées pour créer un profil sur, par exemple, les préférences et les caractéristiques d'une personne.		- Fournisseurs de services de publicité et d'analyse - Fournisseurs de réseaux sociaux et de publicité
Données personnelles sensibles lorsque la loi applicable l'autorise, telles que des informations personnelles révélant le numéro de sécurité sociale ou d'assurance nationale, le permis de conduire ou la carte d'identité, la connexion au compte, l'origine raciale ou ethnique, la santé, l'orientation sexuelle, les croyances religieuses ou philosophiques, la citoyenneté, le statut d'immigration ou l'appartenance syndicale d'un individu.		Aucun

Vente et partage des informations personnelles

Nous ne « vendons » pas vos informations personnelles, y compris vos données personnelles sensibles, telles que définies par la CCPA. Nous n'avons pas effectué de telles ventes au cours des 12 mois précédant la date de la dernière mise à jour de la présente Déclaration de confidentialité. Sans limiter la portée de ce qui précède, nous ne « vendons » pas et ne « partageons » pas sciemment les informations personnelles, y compris les données personnelles sensibles, des mineurs de moins de 16 ans.

Nous pouvons partager des informations personnelles dans le cadre de notre utilisation de cookies publicitaires sur nos sites Web. Vous pouvez refuser l'utilisation ou le partage de vos informations

personnelles à des fins de publicité intercontextuelle basée sur les données de comportement en cliquant sur le lien « Ne pas partager mes informations personnelles » spécifié en bas de la page du site Henry Schein ou en nous envoyant une demande via notre [Formulaire de droits individuels](#).

Dernière mise à jour : le 22 août 2025