

亨利 Schein 招聘隱私權聲明

關於亨利 Schein 公司

亨利 Schein 公司是全球最大的醫療保健解決方案供應商，為牙科和醫療從業者提供服務，同時也服務於醫療保健系統、管理服務組織、牙科技工室、政府和機構性醫療診所以及其他替代性照護場所。亨利 Schein 總部位於紐約州梅爾維爾，在約 33 個國家/地區擁有業務或關聯公司。

亨利 Schein 透過一個集中化、自動化的分銷網路營運，提供眾多品牌產品和亨利 Schein 自有品牌產品。公司還為客戶提供創新的技術解決方案，包括診所管理軟體和電子商務解決方案，以及廣泛的金融服務。

前言

本招聘隱私權聲明（「隱私權聲明」）描述了作為我們招募流程的一部分，亨利舒恩集團會收集、使用、揭露、傳輸和儲存個人資訊。

本聲明中使用的「個人資訊」是指直接或間接識別或能夠合理識別個人的資訊，以及與已識別或可合理識別的個人相關聯的資訊。

本《隱私權聲明》：

- 適用於我們考慮聘僱的任何求職者，無論我們是在就業市場上發現他們，還是他們主動與我們分享資訊。
- 適用於亨利 Schein 公司的所有職位類型，包括全職或兼職、契約工或實習機會。
- 解釋了個人如何向亨利 Schein 公司行使其隱私權。

如果您被我們錄用，本《隱私權聲明》不構成任何僱傭合約的一部分。

1. 個人資訊的蒐集與使用

我們蒐集的資訊取決於職缺的要求，並遵守適用的法律法規。在本隱私權聲明的範圍內，您個人資訊的控制者是您申請或受僱的亨利·舒恩實體。此外，亨利·舒恩公司 (Henry Schein, Inc.) 也可能作為控制者，出於全球人力資源管理、合規或報告目的存取或使用您的個人資訊。您可以在“此處”找到更多關於亨利舒恩集團公司的數據以及如何联系它們的信息·[此處包含包含此信息的網站鏈接]。有關亨利·舒恩集團各公司及其數據處理的更多信息，另請參閱其數據保護聲明。

在您被考慮申請亨利 Schein 的職位時，我們將蒐集和處理以下類別的個人資訊，包括但不限於：

- **個人履歷與身分資訊：**聯絡資訊和個人識別碼，包括您的姓名、地址、電子郵件地址、電話號碼、社群媒體帳號和其他聯絡資訊、性別、出生日期、工作許可、移民身分、國籍、國民身分識別碼（如國民身分證/護照、社會安全碼），在適用法律允許的範圍內；
- **聯絡與位置資訊：**帳戶註冊詳情，如電子郵件和密碼。
- **工作經歷，**如前雇主和職位/職務；
- **專業或與工作相關的資訊，**如學術/專業資格、工作資歷、教育背景、履歷中包含的詳細資訊，其中可能包括任何會員資格或興趣、成績單和工作推薦信；
- **健康資訊，**如您選擇分享的與身心障礙或工作便利安排相關的資訊以及您提供的其他此類資訊；

- **根據其他個人資訊得出的推斷**，如從您的履歷、工作面試以及任何可能進行的職前篩選或測試中蒐集到的資訊；
- **財務資料**，包括您的期望薪資和我們提供的薪資；如果我們向您發出錄用通知，我們將進行背景調查，其中包括適用法律允許的重罪定罪記錄查詢，對於某些職位，我們還會在適用法律允許的情況下進行信用調查；
- **行銷與通訊資料**，包括您感興趣的首選職位或崗位以及您有興趣工作的地理位置，以及就這些機會與您聯絡的最佳方式；
- **其他資訊**，您選擇提供給我們的任何其他資訊（例如，就業偏好、是否願意搬遷、目前薪資、期望薪資、獎項或專業會員資格）。

當您與我們互動時，我們會直接向您蒐集個人資訊，也會從第三方（如招聘人員或社群媒體供應商）蒐集個人資訊。例如，您可以使用多個第三方求職網站（如 LinkedIn）申請亨利 Schein 的職位。這樣做會將您在這些系統中的個人資料與亨利 Schein 的職位申請相關聯。

您透過亨利 Schein 職涯網站或以其他方式作為職位申請的一部分提交給我們的任何資訊都必須是真實、完整且無誤導性的。提交不準確、不完整或具有誤導性的資訊可能導致您的申請在申請過程中被拒絕，或導致紀律處分，包括立即終止僱傭關係。此外，您有責任確保您提交的資訊不侵犯任何第三方的權利。

如果您在申請中向我們提供了推薦人或任何其他個人的個人資訊，您有責任在向我們提供資訊之前獲得該個人的同意。

我們自動蒐集的資訊

當您造訪亨利 Schein 職涯網站時，我們和我們的服務供應商可能會使用 Cookie、網路信標、標籤、指令碼和類似的線上技術來自動蒐集資訊。*

從其他來源蒐集的個人資訊

我們通常直接向您蒐集個人資訊，但也可能存在我們從其他來源蒐集個人資訊的情況。例如，我們可能從以下來源蒐集個人資訊：

- 招聘和諮詢機構、學術機構、專業組織、校友和履歷共享平台以及支援求職的類似方。
- 推薦您申請該職位的亨利 Schein 員工。
- 獨立的背景調查和核實供應商。
- 應推薦請求提供資訊的推薦人。
- 前雇主或學校。
- 透過合併、收購或資產購買加入亨利 Schein 全球結構的現有集團公司和未來集團公司。
- 公開可用的來源，包括您使用的任何專業平台或社群媒體網路，以及線上可用的其他相關專業資訊，例如您可能撰寫的文章、研究貢獻或類似引用。

2. 我們如何使用您的個人資訊

- 我們蒐集和使用您的個人資訊主要用於招聘目的；特別是，用於確定您的任職資格並做出聘用決定。這包括評估您在特定職位上的技能、資歷和背景，核實您的資訊，進行推薦信查核或背景調查（在適用和合法的情況下），以及全面管理招聘流程並就此與您溝通。如

果我們要求您透過第三方供應商完成應徵者評估，我們會將結果納入招聘流程。我們還將在現場和/或遠端面談期間獲取額外的個人資訊，以評估您是否適合該工作。

- 在申請過程中，我們將處理您的履歷資訊，以核對您的技能和經驗是否與您申請的職位匹配。如果我們要求您透過人才管理公司完成應徵者匹配評估，我們會將匹配結果納入招聘流程。我們還將在現場和/或遠端面談期間獲取額外的個人資訊，以評估您是否適合該工作。
- 如果您報銷了與亨利 Schein 招聘流程相關的費用，我們將使用您的銀行帳戶資訊為您報銷。
- 如果您成功通過面試流程，我們將對您的經驗、學術和專業資格進行背景調查和驗證。我們將委託代表我們的第三方組織進行這些查核，並可能分享您提供的履歷和身分資訊。背景調查僅在當地法律允許的情況下進行。
- 如果您接受亨利舒恩的職位，在招聘過程中收集的資訊可能會成為您雇主人事檔案的一部分。並將根據我們的就業隱私權聲明進行處理。
- 在法律允許的情況下，亨利 Schein 可能會使用個人資訊來營運和改進我們的業務，包括進行分析、稽核和其他內部業務職能。我們也可能在銷售或商業交易中使用這些資訊。
- 我們還出於法律和合規目的使用個人資訊，包括：履行我們的法律和合規相關義務，包括遵守和監督遵守適用法律、法規和法律程序；遵守法律程序；回應公共和政府當局的請求；滿足國家安全或執法要求；出於其他法律原因，例如執行我們的條款和條件；以及保護我們和/或我們的子公司、關聯公司、您或他人的權利、隱私、安全或財產。
- 如果您未成功通過面試流程，我們可能會保留您的詳細資訊，以便我們能夠聯絡您，並邀請您申請我們認為可能適合您的其他職位，除非您要求我們刪除您的申請（請參閱下文「您對個人資訊的權利」）。
- 我們使用 Cookie 和類似技術來驗證您對亨利 Schein 職涯網站的存取，並擷取您與網站使用相關的互動、偏好、交易資訊以及其他裝置和連線資訊。當您在職缺上使用「使用 LinkedIn 登入」選項時，也會使用這些技術。

透過亨利 Schein 職涯網站或其他方式向我們提供個人資訊是自願的。但是，如果您未提供足夠的資訊，我們可能無法考慮您的工作申請，或者在您被錄用後，可能無法考慮您的後續晉升、調動或搬遷。

除非適用法律允許，否則您不會受到僅基於對您個人資訊的自動化處理而產生的具有法律效力或其他重大不利影響的決定的約束。

3. 個人資訊的揭露

我們為營運業務和聘僱目的向以下第三方揭露個人資訊：

- **亨利 Schein 公司員工。**在求職申請流程中，向獲得授權且有業務需要了解的員工揭露（例如，招聘經理、高階管理層和人力資源團隊）。
- **我們的子公司與關聯公司。**為管理招聘流程，根據本《隱私權聲明》中確定的目的，向全球範圍內的亨利 Schein 集團成員在「有必要知曉」的基礎上揭露。提供職位或與您聯繫的 Henry Schein 公司主要負責與您的申請相關的資料處理以及遵守適用的資料保護法。如果涉及 Henry Schein 集團的其他公司，他們已簽署特殊的集團內部資料保護協議，該協議為整個 Henry Schein 集團提供高水準的資料保護。您可以向任何 Henry Schein 實體（包括 Henry Schein, Inc.）發送有關處理或您個人資料的問題或諮詢。
- **服務供應商。**支援亨利 Schein 招聘流程的第三方服務供應商（例如參與您招聘過程的招聘或獵頭機構），以及其他第三方服務供應商，以方便他們向我們提供服務，包括託管和營運亨利 Schein 職涯網站、招聘和人才獲取協助、背景調查處理、資料分析、行銷、諮詢和 IT。
- **篩選供應商。**核實工作經歷、學術和專業成就的背景調查或其他篩選供應商。
- **經您同意的第三方。**您已同意或以其他方式指示亨利 Schein 分享您個人資料的第三方。
- **公司交易的參與方。**如果我們出售或轉讓全部或部分業務或資產（包括在合併、收購、合資、重組、剝離、解散或清算的情況下），我們保留轉讓我們持有的關於您的個人資料的權利。
- **政府與公共當局、執法機關等。**為遵守我們的法律義務，包括在遵守法律、法規或合約，或回應法院命令、行政或司法程序所必需的情況下，向第三方揭露。
- **專業顧問。**我們的專業顧問，如律師。

4. 國際資料傳輸

您的個人資料可能會被傳輸到、儲存在和處理於我們設有設施或我們聘用服務供應商的任何國家，包括美國或我們或我們的服務供應商開展業務的任何其他國家。透過申請職位，您理解您的個人資料將被傳輸到您居住國以外的國家，包括美國，這些國家的資料保護規則可能與您所在國家不同。在某些情況下，這些其他國家的法院、執法機關、監管機構或安全當局可能有權存取您的個人資料。

如果這將涉及將您的個人資料從限制跨境傳輸的司法管轄區傳輸到該司法管轄區認為不具備充分保護水準的國家，我們將採取保障措施，如資料傳輸協議，以保護您的個人資料。例如，一些非歐洲經濟區/非英國國家被歐盟委員會和/或英國政府承認為根據歐洲經濟區標準提供充分資料保護水準：歐洲經濟區的充分保護司法管轄區列表可[在此處](#)查看，英國的充分保護司法管轄區列表可[在此處](#)查看。對於從歐洲經濟區和/或英國向歐盟委員會或英國政府（視情況而定）認為不具備充分保護水準的國家傳輸資料，我們已採取適當措施，例如歐盟委員會採納的標準合約條款，以保護您的個人資料。

在法律要求的情況下，我們可能會在進行國際個人資料傳輸前徵得您的明確同意，或依賴當地法律認可的其他保障措施。您可以透過下文「如何聯絡我們」部分詳述的方式聯絡我們，以獲取這些措施的副本。

5. 您對個人資訊的權利

在某些情況下，您可能擁有本節所述的隱私權。

根據您所在的地區，根據適用的隱私權法律，您可能對我們持有的關於您的個人資訊擁有某些權利。這些權利可能包括：

- **存取權。**存取我們正在處理的您的個人資訊，並了解處理您個人資訊的目的。
- **更正權（糾正）。**如果資訊不準確或不完整，請求更正與您有關的個人資訊。
- **刪除權。**刪除與您有關的個人資訊。
- **限制處理權。**限制對您個人資訊的處理。
- **反對權。**在某些情況下，請求我們停止處理您的個人資訊。
- **知情權。**被告知我們是否處理您的個人資訊。
- **請求個人資訊的可攜性。**以結構化、常用和機器可讀的格式請求您的個人資訊。
- **撤回同意的權利。**如果您的個人資訊是基於您的同意進行處理的，您有權隨時撤回您的同意。撤回同意不會影響我們在您撤回前進行的任何處理的合法性，也不會影響基於除同意的其他合法處理理由對您個人資訊的處理。
- **向資料保護監管機構申訴。**在適用法律規定的情況下，您也可以向您所在國家或地區的資料保護機構，或在涉嫌不當行為發生地的資料保護機構提出申訴。歐洲經濟區資料保護機構的列表可[在此處](#)查看，英國資訊專員辦公室的聯絡方式可[在此處](#)找到。但是，我們希望您任何情況下都首先與我們聯絡，提出您的疑慮，以便我們能直接解決您的問題。
- **選擇退出目標式廣告（或「共享」）的權利。**選擇退出目標式廣告，包括為跨情境行為廣告而「共享」您的個人資訊。
- **不受歧視性待遇的權利。**因行使您的隱私權而不會受到非法歧視或報復。

您，或經我們核實代表您行事的授權個人，可以透過使用本聲明底部的「如何聯絡我們」聯絡方式聯絡我們，或透過我們的[個人權利表格](#)提交您的請求來行使適用權利。

本聲明中的任何內容均不應被解釋為設立超出適用法律規定範圍的資料保護和隱私權。如果我們無法滿足您的請求，我們將解釋我們決定的原因，在適用的情況下包括：

- 如果該權利在您居住的州有所不同。
- 如果適用隱私權法存在相關例外情況。
- 其他個人或當事方的權利如何與您的具體請求相互作用。

除非適用法律允許，否則我們不收取處理或回應您請求的費用。如果我們確定某個請求需要收費，我們會在完成您的請求前告知您我們做出該決定的原因，並向您提供費用估算。

在您的請求中，請明確說明您希望存取或變更哪些個人資訊，以及您是否希望將您提供給我們的個人資訊從我們的資料庫中刪除。

我們將根據適用法律核實並回應您的請求，同時考慮請求所涉個人資訊的類型和敏感性。我們可能需要請求額外資訊以驗證您的身分並防止詐欺性請求。如果您提出刪除請求，我們可能會在刪除您的個人資訊前要求您確認您的請求。

如果代理人希望根據適用法律代表您提出請求，代理人同樣可以使用本《隱私權聲明》底部的「如何聯絡我們」聯絡方式聯絡我們，或透過我們的[個人權利表格提交您的請求](#)。作為我們核實過程的一部分，我們可能會要求代理人根據適用情況提供其作為授權代理人身分的證明。此外，我們可能要求您驗證您的身分或確認您已授權代理人提交請求。

6. 處理個人資訊的法律依據

在某些司法管轄區，亨利 Schein 公司必須有法律依據才能處理個人資料。在大多數情況下，法律依據將是以下之一：

- **同意。**在某些情況下，我們會請求您同意處理您的個人資料。您可以隨時撤回您的同意，該撤回對未來有效，但不會影響在您撤回同意之前處理的合法性。如果您撤回同意，我們將不再為您最初同意的目的處理您的資訊，除非我們有其他合法的依據。如果您想撤回同意，可以透過下文「如何聯絡我們」部分提供的方式與我們聯絡。
- **合法權益。**我們為我們的合法權益處理某些資料。這些合法權益包括，例如，管理高效的招聘流程和有效地管理申請人。我們僅在平衡了我們的利益和權利與處理對個人的影響之後，才會依賴我們的合法權益來處理個人資料。
- **履行合約。**我們處理個人資料以履行我們與您簽訂的協議下的義務，或在與您簽訂僱傭合約之前採取步驟，當您被考慮錄用時。例如，我們使用您的個人資料向您發出工作錄用通知或與您簽訂僱傭合約。
- **其他法律依據。**在某些情況下，我們可能有法律義務處理您的個人資料，例如為了滿足我們的法律要求或回應法院或監管機構的命令。我們也可能需要處理您的個人資料以保護重大利益，或行使、確立或捍衛法律主張。

當我們作為簽訂或履行與您的僱傭合約的一部分收到您的個人資料時，我們需要這些個人資料才能履行合約。沒有這些必要的個人資料，我們將無法履行作為您雇主的合約義務。

7. 資料保留

我們根據蒐集目的的需要或許可以，保留個人資料，包括但不限於敏感個人資料，只要有此需要或得到許可即可。用於確定我們保留期限的標準包括：

- 職位申請流程的持續時間；
- 您的職位申請是否成功，您是否成為員工；
- 如果您的申請未成功，您是否希望被告知我們或我們子公司或關聯公司的未來工作機會；
- 我們與您保持持續關係的時間長度，以及此後我們可能為解決可能出現的問題而有合法需要參考您個人資料的時間長度；
- 我們是否受制於某項法律義務（例如，某些法律可能要求我們將您的申請記錄保存一定期限）；以及
- 鑑於我們的法律地位（例如，關於適用的訴訟時效、訴訟或監管調查），保留是否可取。

我們可能會在設定的時間段後從我們的資料庫中刪除不活躍帳戶和未成功申請的個人資料，但須遵守任何適用的法律或法規義務。此外，我們可以隨時從我們的資料庫中刪除關於您的個人資料（包括您的履歷），而無需提供任何理由。因此，請保留您向我們提供的個人資料的副本。

在某些情況下，我們可能會將關於您的個人資料進行匿名化處理，使其不再與您相關聯。我們保留將此類匿名資料用於任何合法商業目的的權利，恕不另行通知您或徵得您的同意。

8. 敏感個人資料

在某些情況下，我們蒐集的某些個人資料可能被視為適用隱私權法所定義的敏感資訊。敏感或特殊類別個人資料的含義在全球範圍內有所不同，但通常包括關於您的種族或族裔血統、政治觀點、宗教或哲學信仰、工會會員身分、生物特徵資料、健康資料、性取向和犯罪記錄的資訊。

我們只在適用法律允許的情況下蒐集、使用和揭露敏感個人資訊。在法律要求的情況下，我們將在蒐集或處理此類敏感資訊前獲得您的明確同意，除非適用法律允許的其他法律依據適用。否則，我們要求您避免提交根據適用法律可能被認定為敏感資訊的資訊，除非法律要求提供此類資訊。

我們為以下目的蒐集、使用和揭露敏感個人資訊：代表我們的企業履行服務；根據您的要求履行服務和提供商品；確保我們控制的服務品質或安全或改進這些服務；確保我們基礎設施和與我們互動個人的安全和完整性；短期臨時使用；保障對我們設施、設備、系統、網路、應用程式和基礎設施的存取和使用；預防、偵測和調查安全事件；抵制和應對詐欺或非法活動；以及其他非以推斷個人特徵為目的的蒐集和處理，包括履行我們向政府當局報告多元性相關統計資料的義務，以及進行機會均等監測（在每種情況下，此類活動僅在彙總的基礎上進行）。

我們還採取合理措施確保敏感個人資訊是充分、必要且限於其預期目的，並符合本《隱私權聲明》。

9. 安全

亨利 Schein 致力於根據法律要求確保個人資訊的安全、保密和完整。但是，任何透過網際網路、行動網路、無線傳輸或電子儲存的資訊傳輸都不能保證 100% 安全。我們採取商業上合理的預防措施，旨在保護個人資訊免遭未經授權的存取和使用，並定期審查我們的安全措施。我們致力於以安全的方式處理個人資訊，並已採取特定的技術和組織措施，旨在保護我們持有的個人資訊。

10. 指向其他網站的連結

我們可能提供指向非我們所有或控制的其他網站、應用程式或服務的連結。我們對其他網站、應用程式或社群媒體平台的隱私和安全做法或它們可能蒐集的資訊（可能包括 IP 位址或裝置識別碼）概不負責。您應參考此類第三方在其網站上的隱私權政策，以確定其各自的隱私權做法。指向任何其他網站、應用程式、社群媒體平台或內容的連結不構成或暗示我們對連結的網站、應用程式、社群媒體平台和/或內容的認可或推薦。

11. 第三方廣告

當您存取和使用我們的職涯網站以及其他網站或線上服務時，我們使用第三方廣告公司來投放您可能感興趣的商品和服務廣告。您可能會根據與您在任何裝置上存取和使用我們的職涯網站以及其他網站或線上服務相關的資訊，以及從第三方收到的資訊，收到廣告。這些公司在您的瀏覽器上放置或識別一個獨特的 Cookie（包括透過使用像素標籤）。他們還使用這些技術，以及他們蒐集的關於您線上使用的資訊，在您使用的各種裝置上（如手機和筆記型電腦）識別您。

如果您想了解有關此做法的更多資訊，並了解如何在本《隱私權聲明》所存取的特定裝置上的桌面和行動瀏覽器中選擇退出此做法，請造訪 <http://optout.aboutads.info/#/> 和 <http://optout.networkadvertising.org/#/>。

12. 適用於職位申請的法律

亨利 Schein 職涯網站允許您在全球範圍內申請工作，這是我們集中化全球招聘職能的一項優勢。如果我們與位於另一國家的子公司或關聯公司以潛在雇主的身份共享您的個人資訊，該子公司或關聯公司將根據本《隱私權聲明》處理您的個人資訊。任何錄用或其他與僱傭相關的決定將由招聘的子公司或關聯公司根據工作所在國家的法律做出。

13. 關於未成年人

亨利 Schein 職涯網站不適用於 16 歲以下的未成年人。

14. 亨利 Schein 的現任員工

如果您目前為亨利 Schein 或我們的子公司或關聯公司工作，您必須有資格申請亨利 Schein 或其子公司內部的其他職位才能使用職涯網站。如果您接受了這樣的職位，您的福利計畫和人力資源政策可能會發生變化。請諮詢新職位的人力資源經理，了解適用於該職位的申請資格、福利計畫和人力資源政策。

職涯網站不旨在分發給或供任何司法管轄區或國家的任何人或實體使用，如果這種分發或使用會違反當地法律或法規。

15. 本《隱私權聲明》的變更

本《隱私權聲明》可由亨利 Schein 自行決定不時修訂或修改。本《隱私權聲明》底部的「最近更新日期」圖例指明了本《隱私權聲明》的最後修訂時間。任何變更將在我們將修訂後的《隱私權聲明》發布在職涯網站上時生效。我們鼓勵您定期查看此頁面，以獲取有關我們隱私權做法的最新資訊。

16. 如何聯絡我們

如果您對本隱私權聲明有任何疑問，希望行使您的權利或提出要求，請聯絡負責您的工作申請的 Henry Schein 公司。您可以在 [此處](#) 找到 Henry Schein 集團各公司的聯絡方式。

或者，您也可以透過以下方式聯絡 Henry Schein 的母公司：

Henry Schein, Inc.

135 Duryea Road

Melville, NY 11747

收件人：客戶服務部 (W-150) 電話：1-800-472-4346

電子郵件：dataprivacy@henryschein.com

您也可以聯絡 Henry Schein, Inc. 的歐盟代表 (GDPR)。在下面：

Henry Schein Services GmbH; Monzestraße 2a, 63225 Langen, Germany;

(收件人：歐盟代表 (GDPR)；

電子郵件 EU-Representative@henryschein.com

亨利 Schein 將在合理的時間範圍內或根據法律要求回應您的請求。

17. 歐洲經濟區/英國居民的附加資訊

處理您個人資訊的合法依據將取決於處理的目的。除了下文提到的法律依據外，我們還將在我們認為適當或適用法律要求的情況下，以同意作為法律依據。

處理目的	個人資訊	法律依據	第三方來源
處理您的申請。	個人履歷和身分資訊、聯絡和位置資訊、工作經歷、專業或與工作相關的資訊、健康資訊、推斷資訊、財務資料、行銷和通訊資料、敏感個人資訊、您選擇提供的其他資訊	基於我們的合法權益或法律允許或要求的其他目的。	您提供的推薦人、前雇主或學校、招聘和諮詢公司、背景調查公司、應商、社群媒體網路、公開可用的資料庫
評估您的能力和工作資格，包括為職涯網站上的任何測試和評估提供便利。	個人履歷和身分資訊、聯絡和位置資訊、工作經歷、專業或與工作相關的資訊、健康資訊、推斷資訊、財務資料、行銷和通訊資料、敏感個人資訊、您選擇提供的其他資訊	遵守法律義務或基於我們的合法權益或法律允許或要求的其他目的。	您提供的推薦人、前雇主或學校、招聘和諮詢公司、背景調查公司、應商、社群媒體網路、公開可用的資料庫
進行推薦信 □ □ 5	個人履歷和身分資訊、工作經歷、專業或與工作相關的資訊	遵守法律義務或在適用法律允許的情況下基於我們的合法權益或法律允許或要求的其他目的。	您提供的推薦人
回應您的詢問並就您的申請與您溝通，以及向您傳送資訊。	個人履歷和身分資訊、聯絡和位置資訊、行銷和通訊資料	遵守法律義務或基於我們的合法權益或法律允許或要求的其他目的。	不適用
根據適用法律，分析和監控求職者的多元性。	敏感個人資訊	遵守法律義務或基於我們的合法權益或法律允許或要求的其他目的。	不適用
維護我們的其他合法權益。	相關個人資訊	例如，用於我們的行政目的、彙總管理報告、內部訓練，以及在亨利 Schein 及其子公司和關聯公司內部開展	公共和/或政府和/或監管機關，包括法院、法庭、監管機構和政府當局。

處理目的	個人資訊	法律依據	第三方來源
		業務通常所需的目的是，或法律允許或要求的其他目的。	第三方（法人或自然人），視具體法律訴訟和/或程序的重要性而定（如律師、稽核師、保險公司、諮詢公司等）。
法律與合規	相關個人資訊	遵守法律義務或基於我們的合法權益或法律允許或要求的其他目的。	公共和/或政府和/或監管機關，包括法院、法庭、監管機構和政府當局。 第三方（法人或自然人），視具體法律訴訟和/或程序的重要性而定（如律師、稽核師、保險公司、諮詢公司等）。
與銷售或商業交易有關。	相關個人資訊	基於我們的合法權益，在發生任何重組、合併、出售、合資、轉讓、讓與或其他處置我們全部或任何部分業務、資產或股份（包括與任何破產或類似程序有關）的情況下，向第三方揭露或轉移您的個人資訊。	第三方組織，當他們與我們共享個人資訊以促進我們業務的合併、收購和其他重組時。

18. 加州居民的附加資訊

根據經《加州隱私權法案》修訂的《加州消費者隱私保護法》（「CCPA」），我們提供以下關於我們蒐集、使用和揭露的加州居民個人資訊類別的附加詳細資訊。本節是對本《隱私權聲明》其餘部分資訊的補充。

蒐集、揭露和「共享」的個人資訊類別

下表詳細說明了我們蒐集的加州居民個人資訊的類別，以及我們在過去 12 個月中為營運業務目的蒐集和揭露的個人資訊類別。該表還詳細說明了我們為跨情境行為廣告目的而「共享」的個人資訊類別，包括在過去 12 個月中。有關所列第三方類別的更多資訊，請參閱上文的「個人資訊的揭露」部分。

個人資訊類別	為營運業務目的向這些類別的第三方揭露	為跨情境行為廣告向這些類別的第三方共享
個人識別碼，如頭銜和姓名、登入資訊、帳戶名、聯絡資訊、居住國、職業、專業會員編號、政府頒發的識別碼，以及在相關情況下的關聯公司資訊、線上識別碼和 IP 位址。	- 我們的子公司與關聯公司、 - 服務供應商、 - 亨利 Schein 員工、 - 篩選供應商、 - 公司交易的參與方、 - 專業顧問、 - 政府與公共當局（包括執法機關）、 - 經您同意的其他第三方	- 分析服務供應商、 - 社群媒體供應商和廣告商
《加州客戶記錄法》中定義的個人資訊，如姓名、聯絡資訊、財務、教育和就業資訊。		- 廣告和分析服務供應商、 - 社群媒體供應商和廣告商
受保護分類資訊，如加州或聯邦法律下受保護分類的特徵，如年齡、種族、身心障礙、公民身分、移民身分和性別。		無
商業資訊，如旅行資訊和費用		- 廣告和分析服務供應商、 - 社群媒體供應商和廣告商
網際網路或其他類似網路活動資訊，如與我們線上資產或廣告的互動以及有關我們網站的存取和使用資訊。		- 廣告和分析服務供應商、 - 社群媒體供應商和廣告商
地理位置資料，如從 IP 位址衍生的近似位置。		- 廣告和分析服務供應商、 - 社群媒體供應商和廣告商
感官資料，如與我們業務活動相關的圖像和音訊、視訊或通話錄音。		無
專業或與工作相關的資訊，如您的職業、專業會員編號以及在相關情況下的關聯公司資訊。		- 廣告和分析服務供應商、 - 社群媒體供應商和廣告商

個人資訊類別	為營運業務目的向這些類別的第三方揭露	為跨情境行為廣告向這些類別的第三方共享
非公開教育資訊，如由教育機構或代表其行事的一方維護的與學生直接相關的教育記錄，如成績、成績單、班級名單、學生日程表、學生識別碼、學生財務資訊或學生紀律記錄。		無
從上述任何個人資訊中得出的推斷，可用於建立關於個人偏好和特徵的檔案。		- 廣告和分析服務供應商、 - 社群媒體供應商和廣告商
在適用法律允許的情況下的敏感個人資訊，如揭示個人社會安全碼或國民保險號、駕照或身分證、帳戶登入資訊、種族或族裔血統、健康狀況、性取向、宗教或哲學信仰、公民身分、移民身分或工會會員身分的個人資訊。		無

個人資訊的出售和共享

我們不「出售」您的個人資訊，包括您的敏感個人資訊，根據 CCPA 的定義。在本《隱私權聲明》最近更新日期前的 12 個月內，我們未從事此類出售活動。在不限制前述規定的前提下，我們不「出售」或故意「共享」16 歲以下未成年人的個人資訊，包括敏感個人資訊。

我們可能因在我們網站上使用廣告 Cookie 而共享個人資訊。您可以透過點擊相關亨利 Schein 頁腳中指定的「請勿共享我的個人資訊」連結，或透過我們的[個人權利表格](#)提交您的請求，選擇退出為跨情境行為廣告而共享您的個人資訊。

最近更新日期：2025 年 8 月 22 日