

Déclaration de confidentialité de Henry Schein en matière de recrutement

À propos de Henry Schein Inc.

Henry Schein, Inc. est le plus grand fournisseur mondial de solutions de soins de santé pour les professionnels de la dentisterie et de la médecine en cabinet, et dessert également les systèmes de soins de santé, les organismes de services de gestion, les laboratoires dentaires, les cliniques de soins de santé gouvernementales et institutionnelles et d'autres sites de soins alternatifs. Basée à Melville, dans l'État de New York, Henry Schein a des activités ou des sociétés affiliées dans environ 33 pays.

Henry Schein opère par l'intermédiaire d'un réseau de distribution centralisé et automatisé, avec une large sélection de produits de marque et de produits de marque privée Henry Schein. La société propose également à ses clients des solutions technologiques novatrices, notamment des logiciels de gestion de cabinet et des solutions de commerce électronique, ainsi qu'une vaste gamme de services financiers.

Introduction

Cette Déclaration de confidentialité sur le recrutement (« Déclaration de confidentialité ») décrit comment les entreprises du groupe Henry Schein collectent, utilisent, divulguent, transfèrent et stockent des renseignements personnels dans le cadre de notre processus de recrutement.

Aux fins des présentes, on entend par « renseignements personnels » les renseignements qui identifient une personne ou qui sont raisonnablement susceptibles de l'identifier, directement ou indirectement, ainsi que les renseignements qui sont associés à une personne identifiée ou raisonnablement identifiable.

La présente Déclaration de confidentialité :

- S'applique à toute personne que nous envisageons d'embaucher pour un poste, que nous l'ayons identifiée sur le marché du travail ou qu'elle nous ait communiqué ses renseignements.
- S'applique à tous les types de postes chez Henry Schein Inc., y compris les emplois à temps plein ou à temps partiel, le travail contractuel ou les possibilités de stage.
- Explique comment les personnes peuvent exercer leurs droits en matière de protection de la vie privée auprès de Henry Schein Inc.

La présente Déclaration de confidentialité ne fait partie d'aucun contrat de travail si nous vous offrons un emploi.

1. Collecte et utilisation des renseignements personnels

Les renseignements que nous recueillons dépendent des exigences du poste à pourvoir et sont conformes aux lois et règlements applicables. Dans le cadre de cette déclaration de confidentialité, le responsable de vos renseignements personnels est l'entité Henry Schein à laquelle vous postulez ou par laquelle vous êtes employé. De plus, Henry Schein, Inc. peut aussi agir à titre de contrôleur en accédant ou utilisant vos renseignements personnels à des fins mondiales de gestion des ressources humaines, de conformité ou de rapports. Vous pouvez trouver plus de données sur les entreprises du groupe Henry Schein, ainsi que des informations sur la façon de les contacter, « ici », [avec un lien vers un site web contenant ces informations]. Pour plus d'informations sur les entreprises individuelles du groupe Henry Schein et leur traitement des données, veuillez également consulter leurs avis de protection des données.

Les catégories de renseignements personnels suivantes qui seront recueillies et traitées lorsque votre candidature à un poste chez Henry Schein sera examinée comprennent, sans s'y limiter :

- **Renseignements biographiques et d'identification :** Coordonnées et identifiants personnels, y compris votre nom, votre adresse, votre adresse courriel, votre numéro de téléphone, votre nom d'utilisateur sur les médias sociaux et d'autres coordonnées, votre sexe, votre date de naissance,

votre autorisation de travail, votre statut d'immigration, votre ou vos nationalités, vos identifiants nationaux (tels que votre carte d'identité nationale/passeport, votre ou vos numéros d'assurance sociale), dans la mesure où la loi applicable le permet;

- **Coordonnées et renseignements de localisation** : Renseignements relatifs à l'enregistrement du compte, tels que l'adresse courriel et le mot de passe.
- **Antécédents professionnels**, tels que les employeurs précédents et les titres/postes occupés;
- **Renseignements professionnels ou liés à l'emploi**, tels que les qualifications universitaires/professionnelles, les qualifications professionnelles, la formation, les détails figurant dans votre CV, qui peuvent inclure des détails sur les adhésions ou les intérêts, les relevés de notes et les références d'emploi;
- **Renseignements sur la santé**, tels que les renseignements que vous choisissez de communiquer concernant un handicap ou des aménagements au travail et d'autres renseignements de ce type que vous nous fournissez;
- **Inférences tirées** d'autres renseignements personnels, tels que les renseignements glanés dans votre CV, lors d'entrevues d'embauche et lors de toute sélection ou de tout test préalable à l'embauche qui pourrait être effectué;
- **Données financières**, y compris le salaire que vous souhaitez et l'offre de salaire; si nous vous faisons une offre d'emploi, nous procéderons à une vérification des antécédents qui comprend une vérification des condamnations pour crime, comme le permet la loi applicable, et pour certains postes, nous effectuons également des vérifications de crédit, comme le permet la loi applicable;
- **Données de marketing et de communication**, y compris les rôles ou les postes qui vous intéressent et le(s) lieu(x) géographique(s) où vous souhaitez travailler, ainsi que la meilleure façon de vous joindre au sujet de ces possibilités;
- **Autres renseignements**, tout autre renseignement que vous choisissez de nous fournir (p. ex., préférences en matière d'emploi, volonté de déménager, salaire actuel, salaire souhaité, prix ou adhésions professionnelles).

Nous recueillons des renseignements personnels directement auprès de vous lorsque vous interagissez avec nous, ainsi qu'auprès de tiers, tels que des recruteurs ou des fournisseurs de médias sociaux. Par exemple, vous pouvez postuler un emploi chez Henry Schein en utilisant plusieurs sites de carrières de tiers, comme LinkedIn. Ce faisant, vous connecterez votre profil de ces systèmes à la demande d'emploi de Henry Schein.

Tous les renseignements que vous soumettez par l'intermédiaire du site Carrières de Henry Schein ou que vous nous fournissez d'une autre manière dans le cadre de votre demande d'emploi doivent être vrais, complets et non trompeurs. La soumission de renseignements inexacts, incomplets ou trompeurs peut entraîner le rejet de votre candidature au cours du processus de demande ou des mesures disciplinaires, y compris le licenciement immédiat. En outre, il vous incombe de vous assurer que les renseignements que vous soumettez ne violent les droits d'aucun tiers.

Si vous nous fournissez des renseignements personnels d'une référence ou de toute autre personne dans le cadre de votre demande d'emploi, il vous incombe d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous fournir ces renseignements.

Renseignements que nous recueillons automatiquement

Lorsque vous visitez le site Carrières de Henry Schein, nous et nos fournisseurs de services pouvons utiliser des témoins (cookies), des pixels invisibles, des balises, des scripts et des technologies en ligne similaires pour recueillir automatiquement des renseignements. *

Renseignements personnels recueillis auprès d'autres sources

Nous recueillons généralement les renseignements personnels directement auprès de vous, mais il peut arriver que nous les recueillions auprès d'autres sources. Par exemple, nous pouvons recueillir des renseignements personnels auprès des sources suivantes :

- Agences de recrutement et de consultation, établissements universitaires, organisations professionnelles, plateformes d'anciens et de partage de CV et parties similaires soutenant la recherche d'emploi.
- Le personnel de Henry Schein qui vous recommande pour le poste.
- Fournisseurs indépendants de vérification des antécédents et de validation.
- Répondants aux demandes de références.
- Employeurs ou établissements d'enseignement antérieurs.
- Sociétés du groupe existantes et futures qui rejoignent la structure mondiale de Henry Schein par le biais d'une fusion, d'une acquisition ou d'un achat d'actifs.
- Sources accessibles au public, y compris les plateformes professionnelles ou les réseaux de médias sociaux que vous utilisez et d'autres renseignements professionnels pertinents disponibles en ligne, tels que des articles que vous avez pu écrire, des contributions à la recherche ou des citations similaires.

2. Comment nous utilisons vos renseignements personnels

- Nous recueillons et utilisons vos renseignements personnels principalement à des fins de recrutement, en particulier pour déterminer vos qualifications pour un emploi et pour prendre une décision d'embauche. Cela comprend l'évaluation de vos compétences, de vos qualifications et de vos antécédents pour un rôle particulier, la vérification de vos renseignements, la vérification des références ou des antécédents (le cas échéant et si la loi le permet), et la gestion générale du processus d'embauche et la communication avec vous à ce sujet. Si nous vous demandons de passer une évaluation de candidat auprès d'un fournisseur tiers, nous incluons les résultats dans le processus de recrutement. Nous recueillerons également des renseignements personnels supplémentaires lors des entrevues en personne et/ou à distance afin d'évaluer votre aptitude à occuper le poste.
- Au cours du processus de candidature, nous traiterons les renseignements de votre CV afin de vérifier que vos compétences et votre expérience correspondent au poste pour lequel vous avez postulé. Si nous vous demandons de passer une évaluation de compatibilité des candidats auprès d'une société de gestion des talents, nous incluons les résultats de compatibilité dans le processus de recrutement. Nous recueillerons également des renseignements personnels supplémentaires lors des entrevues en personne et/ou à distance afin d'évaluer votre aptitude à occuper le poste.
- Nous utiliserons les coordonnées de votre compte bancaire pour vous rembourser si vous avez réclamé des dépenses liées au processus de recrutement de Henry Schein.
- Si vous réussissez le processus d'entrevue, nous procéderons à une vérification des antécédents et à une validation de votre expérience et de vos qualifications universitaires et professionnelles. Nous ferons appel à un organisme tiers agissant en notre nom pour effectuer ces vérifications et nous pourrions partager votre CV et les renseignements d'identité que vous nous avez fournis. Les vérifications d'antécédents ne seront effectuées que dans la mesure où la législation locale le permet.

- Si vous acceptez un poste chez Henry Schein, les informations recueillies lors du processus de recrutement peuvent faire partie du dossier personnel de votre employeur et seront traitées conformément à notre déclaration de confidentialité en matière d'emploi.
- Lorsque la loi le permet, Henry Schein peut utiliser les renseignements personnels pour exploiter et améliorer ses activités, notamment pour effectuer des analyses, des vérifications et d'autres fonctions commerciales internes. Nous pouvons également les utiliser dans le cadre d'une vente ou d'une transaction commerciale.
- Nous utilisons également les renseignements personnels à des fins juridiques et de conformité, notamment pour remplir nos obligations juridiques et de conformité, y compris le respect et le suivi du respect des lois, réglementations et processus juridiques applicables; le respect des processus juridiques; la réponse aux demandes des autorités publiques et gouvernementales; le respect des exigences en matière de sécurité nationale ou d'application de la loi; pour d'autres raisons juridiques, telles que l'application de nos conditions générales; et pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, et/ou ceux de nos filiales, de nos sociétés affiliées, de vous-même ou d'autres personnes.
- Si vous ne réussissez pas le processus d'entrevue, nous pouvons conserver vos coordonnées afin de pouvoir vous contacter et vous inviter à postuler à d'autres postes qui, selon nous, pourraient vous convenir, à moins que vous ne demandiez que nous supprimions votre candidature (veuillez consulter la section « Vos droits sur vos renseignements personnels » ci-dessous).
- Nous utilisons des témoins et des technologies similaires pour authentifier votre accès au site Carrières de Henry Schein et pour saisir vos interactions, vos préférences, vos renseignements transactionnels et d'autres renseignements sur votre appareil et votre connexion relatifs à votre utilisation du site. Ces technologies sont également utilisées lorsque vous utilisez les options « Se connecter avec LinkedIn » pour les postes ouverts.

La communication de renseignements personnels par l'intermédiaire du site Carrières de Henry Schein ou par d'autres moyens est volontaire. Toutefois, si vous ne fournissez pas suffisamment de renseignements, il se peut que nous ne soyons pas en mesure d'examiner votre demande d'emploi ou, si vous êtes embauché, votre promotion, votre mutation ou votre réinstallation ultérieure.

Vous ne ferez pas l'objet de décisions ayant un effet juridique ou un autre effet négatif considérable fondées exclusivement sur un traitement automatisé de vos renseignements personnels, à moins que la loi applicable ne le permette.

3. Divulgaration de renseignements personnels

Nous divulguons des renseignements personnels aux tiers suivants à des fins opérationnelles et d'emploi :

- **Le personnel de Henry Schein Inc.** À notre personnel disposant d'un accès autorisé, et uniquement en cas de besoin professionnel, dans le cadre du processus de candidature (par exemple, les gestionnaires d'embauche, la haute direction et les équipes des ressources humaines).
- **Nos filiales et sociétés affiliées.** Aux membres du groupe Henry Schein dans le monde entier afin de gérer le processus de recrutement sur la base du besoin de savoir aux fins identifiées dans la présente Déclaration de confidentialité. L'entreprise Henry Schein qui a fait l'offre d'emploi ou qui vous a contacté est principalement responsable du traitement des données en lien avec votre demande et de la conformité à la législation applicable sur la protection des données. Si d'autres

sociétés du groupe Henry Schein sont impliquées, elles ont conclu un accord spécial de protection des données interne au groupe qui offre un haut niveau de protection des données à l'ensemble du groupe Henry Schein. Vous pouvez envoyer des questions ou des questions concernant le traitement ou vos données personnelles à toute entité Henry Schein, y compris Henry Schein, Inc.

- **Fournisseurs de services.** Les fournisseurs de services tiers qui soutiennent le processus de recrutement de Henry Schein (tels que les agences de recrutement ou les agences de recherche de cadres impliquées dans votre recrutement), et les autres fournisseurs de services tiers pour faciliter les services qu'ils nous fournissent, y compris l'hébergement et l'exploitation du site Carrières de Henry Schein, l'aide au recrutement et à l'acquisition de talents, le traitement des vérifications d'antécédents, l'analyse de données, le marketing, la consultation et l'informatique.
- **Fournisseurs de services de vérification.** Fournisseurs de services de vérification des antécédents ou d'autres services de vérification qui valident les antécédents professionnels et les réalisations universitaires et professionnelles.
- **Tiers avec votre consentement.** Tiers auxquels vous avez consenti ou donné l'instruction à Henry Schein de partager vos renseignements personnels.
- **Parties à une transaction d'entreprise.** Nous nous réservons également le droit de transférer les renseignements personnels que nous détenons à votre sujet en cas de vente ou de transfert de tout ou partie de notre entreprise ou de nos actifs (y compris en cas de fusion, d'acquisition, de coentreprise, de réorganisation, de dessaisissement, de dissolution ou de liquidation).
- **Gouvernement et autorités publiques, organismes d'application de la loi et autres.** Des tiers pour nous conformer à nos obligations légales, y compris lorsque cela est nécessaire pour respecter la loi, la réglementation ou un contrat, ou pour répondre à une ordonnance d'un tribunal ou à un processus administratif ou judiciaire.
- **Conseillers professionnels.** Nos conseillers professionnels, tels que les avocats.

4. Transferts internationaux de données

Vos renseignements personnels peuvent être transférés, stockés et traités dans tout pays où nous avons des installations ou dans lequel nous engageons des fournisseurs de services, y compris les États-Unis ou tout autre pays dans lequel nous ou nos fournisseurs de services avons des activités. En postulant à un poste, vous comprenez que vos renseignements personnels seront transférés dans des pays autres que votre pays de résidence, y compris les États-Unis, qui peuvent avoir des règles de protection des données différentes de celles de votre pays. Dans certaines circonstances, les tribunaux, les organismes d'application de la loi, les organismes de réglementation ou les autorités de sécurité de ces autres pays peuvent être autorisés à accéder à vos renseignements personnels.

Lorsque cela implique le transfert de vos renseignements personnels d'une juridiction qui restreint les transferts transfrontaliers vers un pays non considéré comme adéquat par cette juridiction, nous mettons en œuvre des garanties, telles que des accords de transfert de données, pour protéger vos renseignements personnels. Par exemple, certains pays non membres de l'EEE et du Royaume-Uni sont reconnus par la Commission européenne et/ou le gouvernement du Royaume-Uni comme offrant un niveau de protection des données adéquat selon les normes de l'EEE : la liste des juridictions adéquates de l'EEE est disponible [ici](#), et la liste des juridictions adéquates du Royaume-Uni est disponible [ici](#). Pour les transferts depuis l'EEE et/ou le Royaume-Uni vers des pays non considérés comme adéquats par la Commission européenne ou le gouvernement du Royaume-Uni, selon le cas, nous avons mis en place des mesures adéquates, telles que des clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne pour protéger vos renseignements personnels.

Lorsque la loi l'exige, nous pouvons obtenir votre consentement explicite avant de transférer vos renseignements personnels à l'étranger ou nous appuyer sur d'autres garanties reconnues par la législation

locale. Vous pouvez obtenir une copie de ces mesures en nous contactant comme indiqué dans la section « Comment nous contacter » ci-dessous.

5. Vos droits sur vos renseignements personnels

Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir les droits de protection de la vie privée décrits dans cette section.

Selon l'endroit où vous vous trouvez, vous pouvez avoir certains droits en vertu des lois applicables sur la protection de la vie privée sur les renseignements personnels que nous détenons à votre sujet. Il peut s'agir des droits suivants :

- **Droit d'accès.** Accéder aux renseignements personnels vous concernant qui sont traités par nous et connaître la finalité de ce traitement.
- **Droit de rectification (correction).** Demander la rectification des renseignements personnels vous concernant si les renseignements sont inexacts ou incomplets.
- **Droit à la suppression.** Supprimer les renseignements personnels vous concernant.
- **Droit à la limitation du traitement.** Limiter le traitement de vos renseignements personnels.
- **Droit d'opposition.** Demander que nous cessions de traiter vos renseignements personnels dans certaines circonstances.
- **Droit à l'information.** Être informé si nous traitons vos renseignements personnels.
- **Demander la portabilité de vos renseignements personnels.** Demander vos renseignements personnels dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine.
- **Droit de retirer votre consentement.** Si vos renseignements personnels sont traités sur la base de votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité de tout traitement que nous avons effectué avant votre retrait, ni le traitement de vos renseignements personnels effectué sur la base de motifs légaux de traitement autres que le consentement.
- **Déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance de la protection des données.** Lorsque la loi applicable le prévoit, vous pouvez également déposer une plainte auprès d'une autorité de protection des données de votre pays ou de votre région ou du lieu de l'infraction présumée. Une liste des autorités de protection des données pour l'Espace économique européen est disponible [ici](#), et les coordonnées du Bureau du Commissaire à l'information du Royaume-Uni se trouvent [ici](#). Toutefois, nous aimerions que vous nous contactiez d'abord pour nous faire part de vos préoccupations afin que nous puissions résoudre votre problème directement.
- **Droit de refuser la publicité ciblée (ou le « partage »).** Refuser la publicité ciblée, y compris le « partage » de vos renseignements personnels à des fins de publicité comportementale intercontextuelle.
- **Droit de ne pas faire l'objet d'un traitement discriminatoire.** Ne pas faire l'objet de discrimination ou de représailles illégales pour avoir exercé vos droits en matière de protection de la vie privée.

Vous, ou une personne autorisée, dont nous pouvons vérifier qu'elle agit en votre nom, pouvez exercer les droits applicables en nous contactant à l'aide des coordonnées figurant dans la section « Comment nous contacter » au bas de la présente Déclaration ou en soumettant votre demande à notre [formulaire de droits individuels](#).

Rien dans la présente Déclaration ne doit être interprété comme établissant des droits en matière de protection des données et de la vie privée qui vont au-delà des droits prévus par les lois applicables. Si nous ne sommes pas en mesure de répondre à votre demande, nous vous expliquerons la raison de notre décision, y compris, le cas échéant :

- Si le droit diffère dans votre État de résidence.
- S'il existe des exceptions pertinentes en vertu de la loi applicable sur la protection de la vie privée.
- Comment les droits d'autres personnes ou parties interagissent avec votre demande spécifique.

Nous ne facturons pas de frais pour traiter ou répondre à vos demandes, sauf si la loi applicable le permet. Si nous déterminons qu'une demande justifie des frais, nous vous expliquerons pourquoi nous avons pris cette décision et nous vous fournirons une estimation des coûts avant de donner suite à votre demande.

Dans votre demande, veuillez indiquer clairement à quels renseignements personnels vous souhaitez accéder ou que vous souhaitez modifier, et si vous souhaitez que les renseignements personnels que vous nous avez fournis soient supprimés de notre base de données.

Nous vérifierons votre demande et y répondrons conformément à la loi applicable, en tenant compte du type et de la sensibilité des renseignements personnels faisant l'objet de la demande. Nous pourrions avoir besoin de demander des renseignements supplémentaires pour vérifier votre identité et nous protéger contre les demandes frauduleuses. Si vous faites une demande de suppression, nous pouvons vous demander de confirmer votre demande avant de supprimer vos renseignements personnels.

Si un mandataire souhaite faire une demande en votre nom, comme le permet la loi applicable, il peut également nous contacter en utilisant les coordonnées de la section « Comment nous contacter » au bas de la présente Déclaration de confidentialité ou en soumettant votre demande à notre [formulaire de droits individuels](#). Dans le cadre de notre processus de vérification, nous pouvons demander au mandataire de fournir, le cas échéant, une preuve de son statut de mandataire autorisé. En outre, nous pouvons exiger que vous vérifiez votre identité ou que vous confirmiez que vous avez autorisé le mandataire à soumettre la demande.

6. Base juridique du traitement des renseignements personnels

Dans certaines juridictions, Henry Schein Inc. doit avoir une base juridique pour traiter les données personnelles. Dans la plupart des cas, la base juridique sera l'une des suivantes :

- **Consentement.** Dans certains cas, nous vous demandons votre consentement pour traiter vos données personnelles. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment avec effet pour l'avenir, ce qui n'affectera pas la légalité du traitement avant le retrait de votre consentement. Si vous retirez votre consentement, nous ne traiterons plus vos renseignements aux fins pour lesquelles vous aviez initialement consenti, à moins que nous n'ayons une autre base légitime pour le faire. Si vous souhaitez retirer votre consentement, vous pouvez le faire en communiquant avec nous comme indiqué dans la section « Comment nous contacter » ci-dessous.
- **Intérêt légitime.** Nous traitons certaines données pour nos intérêts légitimes. Ces intérêts légitimes comprennent, par exemple, l'administration d'un processus de recrutement efficace et la gestion efficace des candidats. Nous ne nous appuyons sur nos intérêts légitimes pour le traitement des renseignements personnels qu'après avoir mis en balance nos intérêts et nos droits avec l'impact du traitement sur les personnes.
- **Exécution d'un contrat.** Nous traitons les renseignements personnels pour exécuter nos obligations en vertu d'un accord que nous avons avec vous ou pour prendre des mesures avant de conclure un contrat de travail avec vous, lorsque vous êtes considéré pour un emploi. Par exemple, nous utilisons vos renseignements personnels pour vous faire une offre d'emploi ou pour conclure un contrat de travail avec vous.
- **Autres bases juridiques.** Dans certains cas, nous pouvons avoir une obligation légale de traiter vos données personnelles, par exemple pour satisfaire à nos exigences légales ou en réponse à une ordonnance d'un tribunal ou d'un organisme de réglementation. Nous pouvons également avoir

besoin de traiter vos renseignements personnels pour protéger des intérêts vitaux, ou pour exercer, établir ou défendre des droits en justice.

Lorsque nous recevons vos renseignements personnels dans le cadre de la conclusion ou de l'exécution de nos obligations au titre d'un contrat de travail avec vous, nous avons besoin de ces renseignements personnels pour pouvoir exécuter le contrat. Sans ces renseignements personnels nécessaires, nous ne serons pas en mesure de remplir nos obligations contractuelles en tant que votre employeur.

7. Conservation des données

Nous conservons les renseignements personnels, y compris, sans s'y limiter, les renseignements personnels sensibles, aussi longtemps que nécessaire ou permis à la lumière de la ou des finalités pour lesquelles ils ont été recueillis. Les critères utilisés pour déterminer nos périodes de conservation sont les suivants :

- La durée du processus de demande d'emploi;
- Si votre demande d'emploi est acceptée et que vous devenez un employé;
- Si, en cas d'échec de votre candidature, vous souhaitez être informé des futures possibilités d'emploi chez nous ou chez nos filiales ou sociétés affiliées;
- La durée de notre relation avec vous et la durée pendant laquelle nous pouvons avoir un besoin légitime de consulter vos renseignements personnels pour régler des problèmes qui pourraient survenir;
- L'existence d'une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (par exemple, certaines lois peuvent nous obliger à conserver les dossiers de votre demande pendant une certaine période); et
- La question de savoir si la conservation est souhaitable à la lumière de notre position juridique (par exemple, en ce qui concerne les délais de prescription, les litiges ou les enquêtes réglementaires applicables).

Nous pouvons supprimer de notre base de données les renseignements personnels relatifs aux comptes inactifs et aux candidatures non retenues après une certaine période, sous réserve des obligations légales ou réglementaires applicables. En outre, nous pouvons supprimer de notre base de données les renseignements personnels vous concernant (y compris votre CV) à tout moment et sans donner de raison. Par conséquent, veuillez conserver votre propre copie des renseignements personnels qui nous ont été fournis.

Dans certaines circonstances, nous pouvons anonymiser les renseignements personnels vous concernant afin qu'ils ne puissent plus être associés à vous. Nous nous réservons le droit d'utiliser ces données anonymes à toute fin commerciale légitime sans autre préavis ni consentement de votre part.

8. Renseignements personnels sensibles

Dans certaines situations, certains renseignements personnels que nous recueillons peuvent être considérés comme sensibles au sens des lois applicables en matière de protection de la vie privée. La signification des renseignements personnels sensibles ou de catégorie spéciale diffère à l'échelle mondiale, mais comprend généralement des renseignements sur votre origine raciale ou ethnique, vos opinions politiques, vos croyances religieuses ou philosophiques, votre appartenance syndicale, vos données biométriques, vos données concernant la santé, votre orientation sexuelle et vos antécédents judiciaires.

Nous ne recueillerons, n'utiliserons et ne divulguons des renseignements personnels sensibles que lorsque la loi applicable le permet. Lorsque la loi l'exige, nous obtiendrons votre consentement clair et explicite avant de recueillir ou de traiter de tels renseignements sensibles, à moins qu'un autre fondement juridique autorisé par la loi applicable ne s'applique. Sinon, nous vous demandons d'éviter de soumettre

des renseignements qui peuvent être qualifiés de sensibles en vertu de la loi applicable, sauf lorsque ces renseignements sont légalement requis.

Nous recueillons, utilisons et divulguons des renseignements personnels sensibles aux fins suivantes : exécuter des services au nom de notre entreprise; exécuter des services et fournir des biens à votre demande; garantir la qualité ou la sécurité des services que nous contrôlons ou améliorer ces services; garantir la sécurité et l'intégrité de notre infrastructure et des personnes avec lesquelles nous interagissons; utilisation transitoire à court terme; sécuriser l'accès et l'utilisation de nos installations, équipements, systèmes, réseaux, applications et infrastructures; prévenir, détecter et enquêter sur les incidents de sécurité; résister et répondre à la fraude ou aux activités illégales; et d'autres collectes et traitements qui n'ont pas pour but de déduire des caractéristiques sur une personne, y compris pour respecter nos obligations de déclaration de statistiques liées à la diversité aux autorités gouvernementales, et pour effectuer un suivi de l'égalité des chances (dans chaque cas, ces activités ne sont menées que sur une base agrégée).

Nous prenons également des mesures raisonnables pour nous assurer que les renseignements personnels sensibles sont adéquats, nécessaires et limités à leur finalité prévue, conformément à la présente Déclaration de confidentialité.

9. Sécurité

Henry Schein s'engage à assurer la sécurité, la confidentialité et l'intégrité des renseignements personnels conformément aux exigences légales. Cependant, aucune transmission de données sur Internet, les réseaux mobiles, la transmission sans fil ou le stockage électronique d'informations ne peut être garantie à 100 %. Nous prenons des précautions commercialement raisonnables conçues pour protéger les renseignements personnels contre l'accès et l'utilisation non autorisés, et nous révisons périodiquement nos mesures de sécurité. Nous nous engageons à traiter les renseignements personnels de manière sécurisée et avons mis en place des mesures techniques et organisationnelles spécifiques conçues pour protéger les renseignements personnels que nous détenons.

10. Liens vers d'autres sites Web

Nous pouvons fournir des liens vers d'autres sites Web, applications ou services qui ne nous appartiennent pas ou ne sont pas contrôlés par nous. Nous ne sommes pas responsables des pratiques de confidentialité et de sécurité d'autres sites Web, applications ou plateformes de médias sociaux, ni des renseignements qu'ils peuvent recueillir (ce qui peut inclure l'adresse IP ou les identifiants d'appareils). Vous devez vous référer aux politiques de confidentialité de ces tiers sur leurs sites pour déterminer leurs pratiques respectives en matière de confidentialité. Les liens vers d'autres sites Web, applications, plateformes de médias sociaux ou contenus ne constituent ni n'impliquent une approbation ou une recommandation de notre part du site Web, de l'application, de la plateforme de médias sociaux et/ou du contenu lié.

11. Publicité de tiers

Nous utilisons des sociétés de publicité tierces pour diffuser des publicités concernant des biens et des services susceptibles de vous intéresser lorsque vous accédez à notre site Carrières et à d'autres sites Web ou services en ligne et que vous les utilisez. Vous pouvez recevoir des publicités basées sur des renseignements relatifs à votre accès et à votre utilisation de notre site Carrières et d'autres sites Web ou services en ligne sur l'un de vos appareils, ainsi que sur des renseignements reçus de tiers. Ces sociétés placent ou reconnaissent un témoin unique sur votre navigateur (y compris par l'utilisation de pixels invisibles). Elles utilisent également ces technologies, ainsi que les renseignements qu'elles recueillent sur votre utilisation en ligne, pour vous reconnaître sur les appareils que vous utilisez, comme un téléphone portable et un ordinateur portable.

Si vous souhaitez obtenir de plus amples renseignements sur cette pratique et savoir comment vous y opposer sur les navigateurs de bureau et mobiles de l'appareil particulier sur lequel vous consultez la présente Déclaration de confidentialité, veuillez consulter les sites <http://optout.aboutads.info/#/> et <http://optout.networkadvertising.org/#/>.

12. Loi applicable à la demande d'emploi

Le site Carrières de Henry Schein vous permet de postuler à des emplois dans le monde entier, ce qui constitue un avantage de notre fonction de recrutement centralisée et mondiale. Si nous partageons vos renseignements personnels avec une filiale ou une société affiliée située dans un autre pays en sa qualité d'employeur potentiel, la filiale ou la société affiliée traitera vos renseignements personnels conformément à la présente Déclaration de confidentialité. Toute décision d'embauche ou autre décision liée à l'emploi sera prise par la filiale ou la société affiliée qui embauche, conformément aux lois du pays où l'emploi sera situé.

13. À propos des mineurs

Le site Carrières de Henry Schein n'est pas destiné aux mineurs de moins de 16 ans.

14. Personnel actuel de Henry Schein

Si vous travaillez actuellement pour Henry Schein ou l'une de ses filiales ou sociétés affiliées, vous devez être admissible à postuler à un autre poste au sein de Henry Schein ou de ses filiales pour utiliser le site Carrières. Si vous acceptez un tel poste, vos programmes d'avantages sociaux et vos politiques de ressources humaines peuvent changer. Veuillez consulter le responsable des ressources humaines du nouveau poste pour connaître l'admissibilité à la candidature, les programmes d'avantages sociaux et les politiques de ressources humaines applicables à ce poste.

Le site Carrières n'est pas destiné à être distribué ou utilisé par une personne ou une entité dans une juridiction ou un pays où une telle distribution ou utilisation serait contraire à la loi ou à la réglementation locale.

15. Modifications de la présente Déclaration de confidentialité

La présente Déclaration de confidentialité peut être modifiée ou révisée de temps à autre, à la discrétion de Henry Schein. La mention « Dernière mise à jour » au bas de la présente Déclaration de confidentialité indique la date de la dernière révision de cette Déclaration. Toute modification entrera en vigueur lorsque nous publierons la Déclaration de confidentialité révisée sur le site Carrières. Nous vous encourageons à consulter périodiquement cette page pour obtenir les dernières informations sur nos pratiques en matière de confidentialité.

16. Comment nous contacter

Si vous avez des questions concernant cette Déclaration de confidentialité, souhaitez exercer vos droits ou faire une demande, veuillez contacter l'entreprise Henry Schein responsable de votre candidature d'emploi. Vous pouvez trouver les coordonnées de chaque société du groupe Henry Schein [ici](#).

Sinon, vous pouvez aussi contacter la société mère de Henry Schein sous :

Henry Schein, Inc.

135 Duryea Road

Melville, NY 11747

À l'attention de : Service à la clientèle (W-150) Téléphone : 1-800-472-4346

Courriel : dataprivacy@henryschein.com

Vous pouvez également contacter le représentant européen (RGPD) de Henry Schein, Inc. sous :

Henry Schein Services GmbH; Monzastraße 2a, 63225 Langen, Allemagne;

(À l'attention de : Représentant de l'UE (RGPD);

courriel EU-Representative@henryschein.com

Henry Schein répondra à votre demande dans un délai raisonnable ou conformément à la loi.

17. Renseignements supplémentaires pour les résidents de l'Espace économique européen et du Royaume-Uni

La base juridique du traitement de vos renseignements personnels par Henry Schein dépendra des finalités du traitement. Outre les bases juridiques mentionnées ci-dessous, nous utiliserons également le consentement comme base juridique lorsque nous le jugerons approprié ou dans la mesure requise par la loi applicable.

Finalité du traitement	Renseignements personnels	Base juridique	Sources tierces
Pour traiter votre candidature.	Renseignements biographiques et d'identification, Coordonnées et renseignements de localisation, Antécédents professionnels, Renseignements professionnels ou liés à l'emploi, Renseignements sur la santé, Inférences tirées, Données financières, Données de marketing et de communication, Renseignements personnels sensibles, Autres renseignements que vous choisissez de fournir	Sur la base de nos intérêts légitimes ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	Références que vous fournissez, employeurs ou établissements d'enseignement antérieurs, cabinets de recrutement et de conseil, fournisseurs de vérification des antécédents, réseaux de médias sociaux, bases de données accessibles au public
Pour évaluer vos capacités et vos qualifications pour un emploi, y compris pour	Renseignements biographiques et d'identification, Coordonnées et renseignements de	Respecter une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	Références que vous fournissez, employeurs ou établissements d'enseignement antérieurs, cabinets de

Finalité du traitement	Renseignements personnels	Base juridique	Sources tierces
faciliter les tests et les évaluations sur le site Carrières.	localisation, Antécédents professionnels, Renseignements professionnels ou liés à l'emploi, Renseignements sur la santé, Inférences tirées, Données financières, Données de marketing et de communication, Renseignements personnels sensibles, Autres renseignements que vous choisissez de fournir		recrutement et de conseil, fournisseurs de vérification des antécédents, réseaux de médias sociaux, bases de données accessibles au public
Pour effectuer des vérifications de références.	Renseignements biographiques et d'identification, Antécédents professionnels, Renseignements professionnels ou liés à l'emploi	Respecter une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes lorsque la loi applicable le permet ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	Références que vous fournissez
Pour répondre à vos demandes et communiquer avec vous au sujet de votre candidature, et pour vous envoyer des informations.	Renseignements biographiques et d'identification, Coordonnées et renseignements de localisation, Données de marketing et de communication	Respecter une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	S.O.
Pour analyser et surveiller la diversité des candidats à un emploi, conformément à la loi applicable.	Renseignements personnels sensibles	Respecter une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	S.O.

Finalité du traitement	Renseignements personnels	Base juridique	Sources tierces
Pour préserver nos autres intérêts légitimes.	Renseignements personnels pertinents	Par exemple, à des fins administratives, pour des rapports de gestion agrégés, pour la formation interne et, de manière générale, pour la conduite de nos activités au sein de Henry Schein et de ses filiales et sociétés affiliées, ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	Autorités publiques et/ou gouvernementales et/ou réglementaires, y compris les cours, les tribunaux, les régulateurs et les autorités gouvernementales. Personnes tierces (morales ou physiques), selon la pertinence pour l'action et/ou les processus juridiques spécifiques en question (tels que les avocats, les auditeurs, les assureurs, les cabinets de conseil, etc.).
Conformité juridique	Renseignements personnels pertinents	Respecter une obligation légale ou sur la base de nos intérêts légitimes ou à d'autres fins autorisées ou requises par la loi.	Autorités publiques et/ou gouvernementales et/ou réglementaires, y compris les cours, les tribunaux, les régulateurs et les autorités gouvernementales. Personnes tierces (morales ou physiques), selon la pertinence pour l'action et/ou les processus juridiques spécifiques en question (tels que les avocats, les auditeurs, les assureurs, les cabinets de conseil, etc.).
Dans le cadre d'une vente ou d'une transaction commerciale.	Renseignements personnels pertinents	Sur la base de notre intérêt légitime à divulguer ou à transférer vos renseignements	Organisations tierces, lorsqu'elles partagent des renseignements personnels avec nous

Finalité du traitement	Renseignements personnels	Base juridique	Sources tierces
		personnels à un tiers en cas de réorganisation, de fusion, de vente, de coentreprise, de cession, de transfert ou de toute autre disposition de tout ou partie de notre entreprise, de nos actifs ou de nos actions (y compris dans le cadre d'une faillite ou de procédures similaires).	pour, par exemple, faciliter des fusions, des acquisitions et d'autres réorganisations et restructurations de notre entreprise.

18. Renseignements supplémentaires pour les résidents de la Californie

Conformément à la California Consumer Privacy Act, telle que modifiée par la California Privacy Rights Act (« CCPA »), nous fournissons les détails supplémentaires suivants concernant les catégories de renseignements personnels sur les résidents de la Californie que nous recueillons, utilisons et divulguons. La présente section complète les renseignements fournis dans le reste de la Déclaration de confidentialité.

Catégories de renseignements personnels recueillis, divulgués et « partagés »

Le tableau suivant détaille les catégories de renseignements personnels sur les résidents de la Californie que nous recueillons, ainsi que les catégories de renseignements personnels que nous avons recueillies et divulguées à des fins commerciales opérationnelles au cours des 12 mois précédents. Le tableau détaille également les catégories de renseignements personnels que nous « partageons » à des fins de publicité comportementale intercontextuelle, y compris au cours des 12 mois précédents. Consultez la section « Divulgaration de renseignements personnels » ci-dessus pour plus d'informations sur les catégories de tiers répertoriées.

Catégories de renseignements personnels	Divulgués à ces catégories de tiers à des fins commerciales opérationnelles	Partagés avec ces catégories de tiers pour la publicité comportementale intercontextuelle
Identifiants personnels , tels que le titre et le nom, les informations de connexion, le nom du compte, les coordonnées, le pays de résidence, la profession, le numéro de membre professionnel, les identifiants émis par le gouvernement et, le cas échéant, les informations sur l'entreprise associée, les identifiants en ligne et l'adresse IP.	- Nos filiales et sociétés affiliées, - Fournisseurs de services, - Personnel de Henry Schein, - Fournisseurs de services de vérification, - Parties à une transaction d'entreprise, - Conseillers professionnels,	- Fournisseurs de services d'analyse, - Fournisseurs de médias sociaux et annonceurs

Catégories de renseignements personnels	Divulgués à ces catégories de tiers à des fins commerciales opérationnelles	Partagés avec ces catégories de tiers pour la publicité comportementale intercontextuelle
Renseignements personnels tels que définis dans la loi californienne sur les dossiers des clients, comme le nom, les coordonnées et les renseignements financiers, scolaires et professionnels.	- Gouvernement et autorités publiques, y compris les organismes d'application de la loi, - Autres tiers avec votre consentement	- Fournisseurs de services de publicité et d'analyse, - Fournisseurs de médias sociaux et annonceurs
Renseignements sur les catégories protégées , tels que les caractéristiques des classifications protégées en vertu de la loi californienne ou fédérale, comme l'âge, la race, le handicap, la citoyenneté, le statut d'immigration et le sexe.		Aucune
Renseignements commerciaux , tels que les renseignements sur les voyages et les dépenses		- Fournisseurs de services de publicité et d'analyse, - Fournisseurs de médias sociaux et annonceurs
Activité sur Internet ou sur un autre réseau similaire , telle que les interactions avec nos propriétés ou publicités en ligne et les informations d'accès et d'utilisation de notre site Web.		- Fournisseurs de services de publicité et d'analyse, - Fournisseurs de médias sociaux et annonceurs
Données de géolocalisation , telles que la localisation approximative dérivée de l'adresse IP.		- Fournisseurs de services de publicité et d'analyse, - Fournisseurs de médias sociaux et annonceurs
Données sensorielles , telles que les images et les enregistrements audio, vidéo ou d'appels créés dans le cadre de nos activités commerciales.		Aucune
Renseignements professionnels ou liés à l'emploi , tels que votre profession, votre numéro de membre professionnel et, le cas échéant, les informations sur l'entreprise associée.		- Fournisseurs de services de publicité et d'analyse, - Fournisseurs de médias sociaux et annonceurs
Renseignements non publics sur l'éducation , tels que les dossiers scolaires directement liés à un étudiant et conservés par un établissement d'enseignement ou une partie agissant en son nom,		Aucune

Catégories de renseignements personnels	Divulgués à ces catégories de tiers à des fins commerciales opérationnelles	Partagés avec ces catégories de tiers pour la publicité comportementale intercontextuelle
comme les notes, les relevés de notes, les listes de classe, les horaires des étudiants, les codes d'identification des étudiants, les renseignements financiers des étudiants ou les dossiers disciplinaires des étudiants.		
Inférences tirées de l'un des renseignements personnels énumérés ci-dessus peuvent être utilisées pour créer un profil sur, par exemple, les préférences et les caractéristiques d'une personne.		• Fournisseurs de services de publicité et d'analyse, • Fournisseurs de médias sociaux et annonceurs
Renseignements personnels sensibles lorsque la loi applicable le permet , tels que les renseignements personnels qui révèlent le numéro de sécurité sociale ou d'assurance nationale d'une personne, son permis de conduire ou sa carte d'identité, ses informations de connexion à un compte, son origine raciale ou ethnique, sa santé, son orientation sexuelle, ses croyances religieuses ou philosophiques, sa citoyenneté, son statut d'immigration ou son appartenance syndicale.		• Aucune

Vente et partage de renseignements personnels

Nous ne « vendons » pas vos renseignements personnels, y compris vos renseignements personnels sensibles, tels que définis par la CCPA. Nous n'avons pas procédé à de telles ventes au cours des 12 mois précédant la date de la dernière mise à jour de la présente Déclaration de confidentialité. Sans limiter ce qui précède, nous ne « vendons » ni ne « partageons » sciemment les renseignements personnels, y compris les renseignements personnels sensibles, de mineurs de moins de 16 ans.

Nous pouvons partager des renseignements personnels dans le cadre de notre utilisation de témoins publicitaires sur nos sites Web. Vous pouvez refuser l'utilisation du partage de vos renseignements personnels à des fins de publicité comportementale intercontextuelle en cliquant sur le lien « Ne pas partager mes renseignements personnels » qui est spécifié dans le pied de page pertinent de Henry Schein ou en soumettant votre demande à notre [formulaire de droits individuels](#).

Dernière mise à jour : le 22 août 2025